

LONGXIN 龙信⁷⁹

孜孜以求 构筑永恒

LONGXIN 龙信



无奋斗不青春

龙信

VOL. 79 2020/05

《龙信》相关声明

- 本印刷品作为企业内部传阅性质。
- 本印刷品相关文章图片，版权归龙信集团所有，如有转载，敬请联系。
- 本期所刊登部分稿件与图片选自网络等其他公开渠道，有删减，请相关作者与本刊联系，以便寄奉稿酬。

主办单位
龙信建设集团有限公司

出品人
陈祖新 唐爱东

总编
何咸军

主编
胡佳娣

编辑部地址
江苏省海门市北京东路1号
龙信集团《龙信》杂志社

联系电话
0513-82212425

网址
www.lxgroup.cn

投稿邮箱
zazhi@lxgroup.cn



龙信集团公众号



龙信集团内部企业号

1/ 刊首语

01 以科技为引领，示范项目为推动载体加快智慧建筑发展推进南通城市智慧化进程

2/ 资讯

05 公司新闻

3/ 党建天地

- 33 党日活动！龙信集团科室党支部召开主题党日
- 37 党日活动！龙信集团科室党支部召开5月主题党日
- 40 参观连云港革命纪念馆有感
- 41 党建引领发挥工会作用 推进产业工人队伍建设

4/ 论坛

- 45 浅谈薄壁不锈钢管连接安装
- 48 保障农民工工资支付 推动劳务管理转型

5/ 立鸿鹄志、做奋斗者——五四青年节特别报道

- 49 奔涌吧，龙信后浪！
- 52 随时准备为党和人民牺牲一切，你准备好了吗？
- 53 青春常在
- 55 观后感
- 56 致敬、缅怀在一线疫情中辛苦付出的英雄
- 57 逆行者
- 58 疫情下的中国
- 59 抗击疫情 青年先行

6/ 文苑

- 60 做一只安全生产啄木鸟
- 61 组团养老
- 63 留守以色列的我们
- 65 品味民俗 欢乐立夏
- 66 一束鲜花滋润了我的心



以科技为引领，示范项目为推动载体 加快智慧建筑发展，推进南通城市智慧化进程

龙信集团党委书记、董事长 陈祖新



一、案由

党的十九大报告指出，中国特色社会主义进入新时代，我国经济已由高速增长阶段转向高质量发展阶段，正处在转变发展方式、优化经济结构、转换增长动能的攻关期。

为规范和推动智慧城市的健康发展，构建创新2.0时代的城市新形态，引领中国特色的新型城市化之路，住房和城乡建设部于2012年12月5日正式发布了“关于开展国家智慧城市试点工作的通知”，并印发了《国家智慧城市试点暂行管理办法》和《国家智慧城市（区、镇）试点指标体系（试行）》两个文件，国家智慧城市试点总数达193个，南通市位列其中。

在今年召开的市委十二届十次全会上，徐惠民市长明确表示加快“智慧城市”的建设，贯彻落实中央重要举措，实现南通城市管理科学化、精细化、智能化。智慧建筑作为智慧城市的核心组成部分，城市智慧化程度取决于建筑的智慧化程度，加快“智慧城市”的建设意味着智慧建筑的发展将得到持续的关注与推进。

国家的大政方针提出经济结构调整和转型发展，重点抓好“十三五”发展规划实施。“五大政策支

柱”：宏观政策要稳、产业政策要准、微观政策要活、改革政策要实、社会政策要托底。“五大任务”：“去产能、去库存、去杠杆、降成本、补短板”“三去一降一补”；供给侧结构性改革、民生工程、双创、中国2025、智慧城市、互联网+等，这些政策导向，为智慧建筑营造了新的发展空间。

2019年，江苏省科技厅批准建设江苏省智慧建筑工程技术研究中心，将围绕我国智慧建筑、智能建造领域的工程问题和科技需求，打造完整的智慧建筑技术体系，提升建筑全生命周期的智慧化程度。智慧建筑的发展正在逐渐步入正轨，朝着规范化与高质量的方向不断前行。

二、案据

2019，全国建筑业总产值248446亿元，同比增长5.7%，全国建筑业房屋建筑施工面积144.2亿平方米，同比增长2.3%，总产值持续增长的态势十分显著。2019年，南通建筑业完成生产总值9061.3亿元，占全省建筑业总产值27.4%，充分表明建筑业是江苏省、南通市的优势产业。作为重要的支柱产业，社会上呼吁建筑业进行改革的呼声持续不断。

近年来，建筑业在不断地探索转型升级之路，装配式建

筑、绿色建筑、被动房等新兴概念层见叠出。大力发展“智慧城市”的背景下，智慧建筑已成为建筑业转型升级的关键一环。智慧建筑是一个系统工程，多年来以建筑企业为主要力量的推动下，发展过程中主要存在以下问题：

一是缺少相关技术储备。智慧建筑涉及建筑技术、现代通信技术、计算机网络技术、信息处理技术、图像显示技术和自动控制技术等各个领域，具有较高的技术门槛。对于一直从事传统建筑的建筑企业来说，没有足够的技术储备作支撑。

二是智慧建筑市场不成熟。我国智慧建筑领域相关的国家标准、技术规范仍不完善，缺少智慧建筑相关的行业资格审查及技术考评，对智慧建筑的市场和质量的监管也没有相关文件进行支撑。

三是资金需求大，企业动力不足。发展智慧建筑使传统建筑企业必须从劳动密集型企业向技术密集型企业转型升级，技术创新需要持续的研发投入，且一般研发工作成果转化周期长。在信息化、工业化浪潮下，建筑业企业产值利润率却从2014年的3.6%下降到2018年的3.4%，如此低利润率的情况下，作为以盈利为主要目的的建筑企业若自身投入大量人力物力财力去开展智慧建筑相关的研究与试点工作，难以在激烈的市场竞争中保持生存，因此建筑企业发展智慧建筑的动力并不足。

三、相关建议

为实现智慧建筑的快速发展，需要着力协调相关部门与建筑企业的关系，明确责任主体，形成良性互动，搭建完整的生态体系，整合一切优势资源，协同开展科技资源平台建设。人才集聚、政策标准研究、创新孵化等多项工作，建立智慧建筑标准，引导智慧建筑技术、产品体系和示范载体的发展。基于智慧建筑发展现状和发达国家智慧建筑的发展经验，提出以下建议：

(1) 科技部布设“智慧建筑及建造智能化”重点研发计划项目，全面落实《国家中长期科学和技术发展规划纲要（2006-2020年）》的相关任务和《国务院关于深化中央财政科技计划（专项、基金等）管理改革的方案》围绕“十三五”期间建筑领域科

技需求，设置相关重点任务。总体目标为：瞄准我国新型智慧城市建设需求，针对我国目前建筑领域全寿命过程的节能、节水、节材和环保的共性关键问题，以提升建筑能效、品质和建设效率，抓住新能源、新材料、信息化科技带来的建筑行业新一轮技术变革机遇，通过基础前沿、共性关键技术、集成示范和产业化全链条设计，加快研发智慧建筑及建造智能化领域的下一代核心技术和产品，使建筑业在关键环节的技术体系和产品装备达到国际先进水平，为建筑业实现规模化、高效益和可持续发展提供技术支持。鼓励产学研用联合申报，项目承担单位政府提供资金支持。

(2) 科技部牵头定期组织开展“智慧建筑”专项培训，加强培育智慧建筑从业人才。科技部定期牵头召集高等院校、建筑企业等相关人员就“智慧建筑”领域开展专项培训，分享智慧建筑先进研究成果和经验，加强高校与企业之间的互动，确保最新科研成果的及时转化落地，同时提高智慧建筑从业者的整体水平，以人才的高质量推动智慧建筑的可持续发展。

(3) 住建局制订全面且可行的法律法规及标准体系。尽快制订针对智慧建筑生态体系的强制性政策，以法律规范智慧建筑实施行为；制订智慧建筑相关标准并及时更新现有技术标准和规范，提升执行水平。

(4) 加强重点示范项目政策倾斜及研发资金支持。在政府投资的既有住宅、办公、医院建筑改造，以及商业、住宅、教育卫生、商务办公、保障性住房、养老产业、新型城镇化建设、新农村建设、城市更新等项目中，部分设为示范项目，规定采用智慧建筑生态体系进行建设作为引领，且每年保持一定的增长幅度。政府有关部门在现行的各类专项扶持资金的使用上，建议优先扶持智慧建筑的发展，对开展智慧建筑探索的企业，给予资金支持。

(5) 加快智慧建筑研究平台建设。科技部、住建局牵头国有资本、国内外高等院校及一流研究所、建筑龙头企业联合搭建智慧建筑研究平台，整合智慧建筑业内优势资源，加大 BIM 技术、物联网、云技术、大数据等技术研究。通过打造智慧建筑示范项目，引进国内外一流人才、技术与成果，推动智慧建筑生态体系的完善与发展。



龙信集团荣获“向最美逆行者致敬” 活动爱心企业称号

近日，中国共产主义青年团江苏省委员会公布“向最美逆行者致敬”活动第一批优秀志愿者、志愿服务组织和爱心企业（个人）评选结果。龙信集团荣获共青团江苏省委员会“向最美逆行者致敬”活动爱心企业称号。

中国共产主义青年团江苏省委员会

关于对“向最美逆行者致敬”活动第一批 优秀志愿者、志愿服务组织和爱心企业 （个人）进行表扬的通报

各设区市委，省级机关工委，省直有关单位团委，各省属高校、企业、科研院所团委，各相关志愿服务组织：

自新型冠状病毒肺炎疫情发生以来，我省各级团组织、青年志愿服务组织和广大青年志愿者坚决贯彻落实习近平总书记重要指示精神 and 党中央决策部署，按照中央和省委省政府防疫工作要求，积极开展“向最美逆行者致敬”活动，推出“五心”服务守护全省援鄂医务人员家庭，涌现出一批表现突出的先进典型，用实际行动谱写了一曲曲“奉献、友爱、互助、进步”的青春乐章。为进一步凝聚共抗疫情、共克时艰的青春力量，奋力夺取疫情防控和经济社会发展双胜利，团省委、省志愿者协会决定，对在“向最美逆行者致敬”活动中表现突出的第一批 20 名优秀志愿者、20 个优秀志愿服务组织和 35 个爱心企业（个人）进行表扬（名单附后）。

当前，疫情形势依然复杂严峻，防控仍处在最吃劲的关键阶

段。希望被表扬的个人和集体珍惜荣誉、再接再厉，以更加昂扬的精神状态，继续投身战“疫”、作好示范表率。全省各级团组织、青年志愿服务组织和广大青年志愿者要以被表扬的先进典型为榜样，勇于担当、勤于作为，不忘跟党初心，牢记青春使命，为打赢疫情防控的人民战争、总体战、阻击战作出更大的贡献！

附件：1.“向最美逆行者致敬”活动优秀志愿者名单（第一批）

2.“向最美逆行者致敬”活动优秀志愿服务组织名单（第一批）

3.“向最美逆行者致敬”活动爱心企业（个人）名单（第一批）



2020年3月13日

“向最美逆行者致敬”活动爱心企业 (个人)名单(第一批)

(22家企业, 13名个人)

爱心企业

苏宁控股集团有限公司
宏大建设集团有限公司
南京老山药业股份有限公司
南京田原牧歌农业发展有限公司
滴滴出行科技有限公司南京分公司
江苏智推信息技术有限公司
无锡鼎尚皇冠酒店
苏州高新(徐州)商旅发展有限公司
江苏融道传媒发展有限公司
常州薛家丁家农地股份专业合作社
梯神顺(江苏)电子商务有限公司(叮咚买菜江苏总部)
苏州雷允上国药连锁总店有限公司
中国人民财产保险股份有限公司南通市分公司
海门市龙信建设集团有限公司
中国人民财产保险股份有限公司连云港市分公司
中国人民财产保险股份有限公司淮安市淮阴支公司
淮安山阳草堂国医馆
盐城市亭湖区丰溢农产品专业合作社

自新型冠状病毒感染的肺炎疫情发生以来,龙信集团严格落实省委、省政府,市委、市政府等有关工作要求,在做好疫情防控的同时,积极承担社会责任,先后9次捐款捐物(共计270万元),助力武汉和家乡南通、海门疫情防控。公司党工团联合海门团市委看望慰问4名海门人民医院驰援武汉医护人员家属,向他们表达了崇高敬意和由衷谢意,疾风知劲草,危难显担当,龙信集团各单位在集团党委的号召下,迅速行动、积极作为,龙信物业支部党员、物业人吹响“抗疫集结号”,战“疫”一线,用实际行动践行初心,为身后的业主,守护这片安宁。龙信商业第一时间出台租金和高管费减平等扶持政策,搭建多渠道营销方式与商户同舟共济,共克时艰。党旗所指就是团旗所向。疫情发生以来,龙信集团青年团员们主动协助公司党组织,积极参与疫情防控志愿服务工作,在公司防疫战役中扛起青年担当,贡献青春力量。

青山一道,同担风雨。龙信集团汇聚各方力量,用行动践行初心使命,诠释责任担当,我们坚信,在大家的共同努力下,一定能打赢这场人民健康保卫战!



南通市委组织部副部长陆国强一行 考察调研龙信集团

3月25日，南通市委组织部副部长陆国强，南通市委组织部县区干部处处长杨江华一行考察调研龙信集团，海门市委组织部副部长、“两新”工委书记范燕燕等领导陪同考察。龙信集团党委书记、董事长陈祖新，副总经理、技术中心主任程志军，党委副书记、工会主席蔡凤真，团委书记、集团办公室副主任王敏敏等热情接待。

考察团在龙信集团党委书记、董事长陈祖新的陪同下参观龙信馆，详细了解龙信集团在党的引领下走过的辉煌历程。

双方在龙信馆会议室进行座谈交流。龙信集团党委书记、

董事长陈祖新对考察团的到来表示欢迎，他表示，2020年是全面建成小康社会和“十三五”规划的收官之年，龙信集团将坚持以党建为统领，在绿色建筑、装配式建筑、智慧建筑等领域不断创新，实现从建筑承包商向建筑产业综合服务商转变。此外，陈董指出装配式建筑要以技术为核心，逐步实现标准化、规模化，促进行业转型升级。

考察团表示，此次调研对龙信集团有了全新的认识。龙信集团党建工作与企业经营相融合，取得很好的发展。今后，希望以党建结对为着力点，切实推动企业经营管理迈上新台阶，促进地方经济发展。



《“交”“龙”出海，量价齐涨》 ——海门市交通产业集团与龙信集团 开启全方位战略合作



2020年3月29日下午，龙信集团陈祖新董事长一行在龙信房地产总部会见了海门市交通产业集团董事长梁晖先生一行，双方就“建立可持续合作，共同做大做强”达成共识并签署战略合作协议。

在签约会上海门市交通产业集团首先肯定了龙信房地产在合作过程中的流程专业、管理规范、风险可控，肯定了龙信集团产品品质及优质的物业管理，并就可持续发展提出“三个fang”，放开：全方位放开与龙信集团的合作；放心：龙信集团是海门市交通产业集团最放心的企业；方向：海门市交通产业集团四大板块与龙

信集团发挥各自资源优势到极致。

就海门市交通产业集团对于龙信集团的认可和肯定，龙信集团表示今后将重点打造：核心竞争力及产品品质和服务。从诚信、务实、创新、高效、共赢方面与海门市交通产业集团全方位合作、优势互补，建立可持续合作基础，共同做大做强。

“交”“龙”出海，量价齐涨。此次双方战略合作的签署必将提升双方品牌口碑，向更为广阔的领域发展，打开更为广阔的市场！

龙信集团荣获 “南通市十大税收贡献民营企业”



3月27日，南通市民营经济发展大会暨第三届南通商大会召开。市委书记、市人大常委会主任徐惠民，市委副书记、市长王晖，市政协主席黄魏东，市人大常委会常务副主任、党组副书记庄中秋，市委副书记汪雷等四套班子领导出席大会。

会上表彰了“南通市十强民营企业”等130家优秀民营企业。龙信集团荣获“南通市十大税收贡献民营企业”，党委书记、董事长陈祖新受邀出席会议并代表公司领奖。



徐惠民书记表示，今年是全面建成小康社会和“十三五”规划收官之年，是南通推动长三角区域一体化发展国家战略落地转化的关键之年，也是南通经济总量过万亿的突破之年。他指出，要坚定扛起全力支持民营经济发展的重大责任，奋力开辟民营经济高质量发展新境界，全面打造长三角区域民营经济发展腹地，精心制定更贴心更便捷更高效的涉企服务。他强调，民营经济是南通高质量发展的强劲动能、重要支撑，希望海内外广大南通商把握发展大势，抢抓历史机遇，坚定创业决心，敢于筑梦圆梦，奋斗伟大新时代，再掀南通民营经济发展新高潮。



王晖市长就贯彻落实会议精神提出要求。他强调，各级政府和部门要进一步强化坚定不移支持民营经济发展壮大、坚定不移鼓励广大南通商创业创新的鲜明导向，全力帮助民营企业危中抢抓、赢得先机。要弘扬大兴实业的传统，加快由民营经济大市向民营经济强市跨越。要多拿善待企业的实招，更有针对性、更有效地尊企助企惠企安企，要厚植共创新业的氛围，让每一位企业家政治有荣誉、社会有地位、发展有活力。

龙信集团深耕建筑领域62载，始终坚持党建引领，将企业发展融入国家发展战略之中，聚焦主业，努力把企业做强做优。2019年，集团以高质量发展为目标，在绿色建筑、装配式建筑、智慧建筑等领域不断创新，全年完成总产值近400亿元，连续荣列中国企业500强，中国民营企业500强，仅在海口地方纳税4.7亿元，成为全市第二大纳税企业。2020年，龙信集团紧抓“上海北大门”建设机遇，全方位融入苏南、对接上海，着力推进国家级产业示范园区建设，提升区域发展的整体效能和核心竞争力，为南通高质量发展走在前列提供强劲动能，助推家乡成为长三角地区独具特色城市。



江苏省智慧建筑工程技术研究中心 管理委员会会议召开



2020年3月31日，江苏省智慧建筑工程技术研究中心（以下简称“工程中心”）管理委员会会议采用视频会议形式召开。会议由工程中心管理委员会主任、龙信集团董事长陈祖新主持，管理委员会副主任、安徽省建筑设计研究总院股份有限公司副总工黄世山，管理委员会副主任、南通中天城控股有限公司执行董事陈伯元，管理委员会委员、龙信集团副总经理程志军，中国建筑科学研究院有限公

司上海分公司教授级高工孙大明，龙信集团总工程师段广玉等11名成员参加了本次会议。

程志军汇报了工程中心机构制度建设情况，孙大明汇报了工程中心技术研发工作情况。会议审议通过了工程中心章程和发展规划。章程和发展规划是工程中心建设与管理纲领性文件，为今后工程中心的建设与管理明确了方向和任务。

与会人员对工程中心各项建设管理工作及下一步工作计划展开讨论。与会人員认为，工程中心应按照国家和发展规划要求，做好项目、资金、人员等各方面的保障，发动资源，积极协作，扎实推进工程中心建设与管理。

最后，龙信集团董事长陈祖新总结发言。陈董指出，工程中心建设开局很好，要进一步落实平台建设和技术研发工作；同时，工程中心是合作开放的平台，希望各成员单位积极参与工程中心建设与管理。

龙信集团党委、各党支部全面完成 基层党支部规范化建设达标创建工作

近日，中共海门市委组织部发布了《关于命名海门市支部建设示范区镇（部门、单位）、支部建设规范区镇（部门、单位）和支部建设规范工程示范党组织、合格党组织的决定》（海委组〔2020〕25发），龙信建设集团有限公司党委荣获“2019年度支部建设规范工程示范党组织”，公司24个党支部全部荣获“2019年度支部建设规范工程合格党组织”。

自2018年中共海门市委发布《关于实施支部建设规范工程的意见》，2019年海门市住房和城乡建设局发布《关于全面完成基层党支部规范化建设达标创建工作的通知》以来，龙信建设集团有限公司党委、各党支部按照上级党组织工作要求，以党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，全面落实新时代党的建设总要求，以提升组织力为重点，严格按照“双强六有”星级化考评“五星”标准，切实推动基层党组织完成组织体系设置、班子

队伍建设、活动场所建设、工作运行机制、基本工作保障、党建责任落实规范化建设等。

龙信集团成立于1958年，1965年公司建立党支部，多年来，公司始终坚持以党建为统领，将党建工作与经营活动相结合，形成基础建设务实、党建工作有亮点、生产经营有保障的工作格局。十九大以后，龙信集团深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，以“围绕企业抓党建，抓好党建促发展，企业发展强党建”为导向，以“12345”党建工作法为抓手，不断完善党的基层组织体系、党建管理体系和运营考核体系，实现党建工作与经营管理两手抓、双促进，以高质量党建推动企业高质量发展不断迈上新台阶。



龙信集团五分公司党支部 携手滁州市南谯区重点工程局 开展“安全教育日”活动



为不断增强项目人员安全责任意识，2020年4月15日第五个全民国家安全教育日当天，龙信集团五分公司党支部在滁州市南谯区白庙安置小区项目部，携手滁州市南谯区重点工程局开展了“安全教育日”活动。

活动中，以发放安全教育宣传材料和开展安全教育宣讲相结合的方式，学习宣传习近平总书记全面依法治国新理念、新思想、新战略和坚持总体国家安全观的重要论述，宣传了反间谍法等涉及国家安全的法律，紧紧围绕依法防控新冠肺炎疫情，做到疫情防控、人人有责，发起文明健康倡议书，形成维护国家安全的浓厚氛围。

维护国家安全与每个人的切身利益密切相关，以人民安全为宗旨也是“总体国家安全观”的核心价值。只有人人参与，人人负责，国家安全才能真正获得巨大的人本性基础，也才能有坚实的制度保障。本次活动旨在加强项目人员的安全教育，培养职工的安全素养，做到防患于未然。教育是安全的前提，安全是教育的目的，龙信集团将持续组织安全学习，做到“警钟长鸣，常抓不懈”，督促各项目严格落实好安全责任，共同参与和维护国家安全的各项任务中来。

武汉市青山区区长刘焜堂一行 莅临龙信工厂调研指导疫情防控复工复产



4月20日上午，武汉市委委员、青山区委副书记、区政府区长刘焜堂率调研组多位领导莅临武汉龙信建筑预制构件生产基地进行实地调研指导，详细了解我公司疫情防控及复工复产工作。区环保局、区发改局、区域建委、区行政审批局等有关单位主要领导参与调研指导。

调研组实地察看了我司钢筋加工线、固定模板生产线、自动流水线等设备设施，查看了生产基地各个场所的防控措施及防控物资储备情况，并询问了我司复工人员数量、防护知识培训及复工复产情况，确保做到防控机制、员工排查、设施物质、环境消杀、安全生产“五个到位”。



刘区长对新冠肺炎疫情发生后，龙信建设集团及广大党员第一时间向武汉市青山区捐款108万元，并根据武汉市青山区第九医院的物资需求清单，筹集防疫物资帮助武汉共同抗击新型冠状病毒的这种勇于承担社会责任和真诚回馈社会的奉献精神表示高度赞扬，对我司当前疫情防控和复工复产工作给予了充分肯定，强调要不断强化责任和安全意识，丝毫不能放松警惕，要将各项防控工作落实到位，在确保疫情防控和安全生产的基础上，稳步有序地推进复工复产，做到“一手抓疫情防控，一手抓复工复产”，两手抓两手都要硬，确保疫情防控和复工复产两不误。



江苏省智慧建筑工程技术研究中心主任办公会议在龙信集团召开



2020年4月22日,江苏省智慧建筑工程技术研究中心(以下简称“工程中心”)主任办公会议在龙信集团召开,上海、南京设分会场。会议由工程中心主任、龙信集团董事长陈祖新主持,工程中心执行主任、龙信集团副总经理李志军,工程中心副主任、中国建筑科学研究院有限公司上海分公司孙大明教授级高工,工程中心副主任、龙信置业常务副总杨泽华,工程中心副主任、龙信集团副总经理殷广玉,工程中心秘书长、龙信集团技术中心副主任赵建国,工程技术委员会委员史惠强、赵勇等9名成员参加会议。

程志军汇报了工程中心机构制度建设情况,孙大明汇报了工程

中心近期技术研发工作情况。会议审议通过了工程中心科技项目管理办法、科技经费管理办法,至此,工程中心制度已基本齐备,将有力保障工程中心运行管理规范化。会议审议通过了工程中心2020年度工作计划,确保工程中心发展规划各项任务落到实处。



与与会人员对工程中心下一步工作展开讨论。与会人员认为,与龙信集团、课题研究与具体工程实践相结合,并同步开展。会议就工程中心总体分工、试点项目、科技公司、龙信集团智慧建筑研讨会等当前重点工作进行了讨论部署。

工程中心主任、龙信集团董事长陈祖新在总结发言时强调,工程中心的研究实践应覆盖智慧建筑工程技术研发和标准化、智慧建筑设计、智能建造、智慧运行全过程,各单位、集团各级应加强协同合作,共同努力提升创新能力,推进创新成果应用实践。

龙信集团党委书记、董事长陈祖新出席 海门经济开发区、叠石桥国际家纺产业园区 与云南瑞丽边境经济合作区签约仪式



5月13日,海门经济技术开发区、叠石桥国际产业园区与云南省瑞丽边境经济合作区合作签约仪式在昆明举行。云南省委常委、统战部长、副省长张国华,海门市委书记陈勇,德宏州委书记、瑞丽试验区党委书记尹朝辉,海门市委书记赵建国,海门经济开发区党委书记、管委会主任赵刚,云南省商务厅厅长赵瑞君等共同见证签约。龙信集团党委书记、董事长陈祖新作为海门市党政代表团企业家代表出席此次活动。

签约仪式前,张国华会见了海门市党政代表团,对海门市党政代表团一行的到来表示欢迎。他说,“一带一路”规划中提出的六大经济走廊中,孟中印缅经济走廊、中国—中南半岛经济走廊等都在云南交汇,云南正在全力建设我国面向南亚、东南亚辐射中心。瑞丽是中国(云南)自由贸易试验区的重要片区,国家赋予了很多政策,实现了投资贸易便利化。随着国家“一带一路”的深入实施,孟中印缅经济走廊和中缅“人字形”经济走廊建设的加速推进,瑞丽成为沿边开发开放最具活力的前沿阵地。他表示,近年来海门经济发展迅猛,产业基础雄厚,是全国家纺产业的集聚地,与瑞丽的合作空间广泛、优势互补。希望以此次签约为契机,海门与瑞丽进一步加强合作,携手搭建合作平台,推动海门企业以瑞丽为基地,开拓南亚、东南亚市场,把企业做大做强,共同推进地方经济发展。

陈勇对云南省委、省政府,德宏州委、州政府的热情接待表示感谢,并简要介绍了海门经济社会发展情况。他指出,海门通过江海通途上海连南通主城,区位优势独特,在全国百强县排名中位列第13位,苏中、苏北第1位,江苏第7位,形成了现代建筑、现代家纺、装备制造三大千亿级产业,新材料、电子信息、生物医药等新兴产业蓬勃發展,城乡居民储蓄存款余额超过1200亿元,贷款余额突破1000亿元,每年固定资产投资1000亿元。随着长三角一体化战略的深入实施,一批重大交通基础设施的推进,海门迎来了百年未有之发展机遇,处在高质量发展的风口上。海门抢抓机遇,全力招引一批大项目,总投资200亿元的豪华邮轮项目、1000亿元的绿色精品钢项目相继落户。他表示,瑞丽是德宏州重点开发开放试验区的龙头,发展空间很大。海门与瑞丽合作有基础、有优势。海门将以此次签约活动为新的起点,按照云南沿边地区与东部沿海地区加强合作的要求,进一步深化两地交流与合作,发挥各自优势,取长补短、互利共赢。

龙信集团紧跟国家战略,积极践行“一带一路”倡议,优化海外经营布局,加快“走出去”步伐,在众多国家和地区拥有工程承包项目,其中在“一带一路”沿线65个国家承建项目累计达50多个。未来,我们将继续拓展国际视野,增强创新能力和核心竞争力,发挥自身在工程建设领域的全产业链服务优势,打造更为响亮的中国品牌,争做具有全球竞争力的世界一流企业!

龙信集团六届三次股东会、 九届二次工代会、十届二次职代会 暨2020年一季度经营层会议顺利召开



2020年5月5日，龙信集团六届三次股东会、九届二次工代会、十届二次职代会暨2020年一季度经营层会议在龙信大厦20楼会议室召开。龙信集团董事长、监事、股东、板块负责人、副总经理、经理助理、分子公司负责人、区域公司负责人、集团条线及部门负责人、工会（职工）代表、受表彰人员等通过线上或线下方式共同参加会议。

本次会议围绕集团董事会、监事会、财务、党委、工会、总部各条线对2019年度、2020年一季度工作进行总结并对2020年后三季度工作进行部署。会议还对2019年度荣获国家级奖项的项目、先进项目部和优秀个人进行表彰、颁发奖金及证书。

龙信集团党委书记、董事长陈祖新代表董事会作了题为《夯实基础 管控风险 稳中求进开创创影影响下高质量发展新纪元》的工作报告。2019年面对复杂多变的经济形势，龙信集团坚持稳中求进发展总基调，以党建激发企业发展内生动力，积极拓宽思路，深耕区域市场，以“EPC工程总承包+装配式建筑”实现经营模式转

型，助推产业升级。龙信始终坚持科学技术是第一生产力的发展理念，2019年技术中心作为企业发展的内核，力促科技成果向现实生产力转化，努力提升企业核心竞争力。安全是企业生存之本，2019年国家严抓安全生产工作，集团公司认真贯彻落实，坚守安全生产红线，筑牢经营发展底线，努力完成全年目标任务，保持综合实力稳步提升。此外，陈董强调在企业发展过程中要防范各类风险，补足短板，落实高质量发展要求，实现企业健康发展。2020年初，一场突发的新冠肺炎疫情，给各行各业带来巨大冲击，建筑市场竞争愈加激烈，企业要保持战略定力，应对市场不确定性和挑战。在此基础上，陈董提出2020年五大工作展望：一、强化风险管控，确保企业生存。二、以大视野规划大格局，提升经营理念；坚持稳中求进，贯彻区域深耕，抢占基建市场，拓宽业务布局；关注存量市场，开辟老旧小区改造市场蓝海；降本增效，扩大产业板块竞争优势；精耕建筑产业园，促进产业链协同共生；强化EPC



工程总承包能力，加快项目管理模式转型。三、以强管理推动大发展，向管理要效益；苦练基本功，夯实管理基础；加快信息化建设，提升管理效益；推进上市工作，以规范企业为根本。四、以科技创新激发新动能，转化科研成果。五、提升集团服务职能，提供强力后方保障；持续开展党建，加强企业人才培养。只有在挑战中主动寻求机会，保证企业生存，才能逐步实现百年

龙信美好愿景。

龙信集团监事会主席袁云峰代表监事会作工作报告。监事会围绕职能在列席董事会会议、检查公司财务、经营、安全等、对公司董事、高级管理人员和其他管理人员履行企业职务时是否违反法律、法规和公司章程的行为进行监督和纠正等方面做了相关工作，保证了股东的权益。在2019年度检查中发现一些问题，对2020年监事会工作提出：做好财务、经营检查监督；关注公司安全生产管理工作，继续跟踪股东会、董事会决议的执行情况等建议。



龙信集团财务总监樊忠飞作财务工作报告，就2019年度经营收入和上交利润指标完成情况、集团总部管理费用和财务收益指标完成情况、总部利润分析、投资收益情况、银行借款及应付票据、对外担保、长期股权投资、集团借款、2020年度集团资金预算计划、2020年度重点工作，提请董事会、股东会决议事项等进行汇报，会议认为报告中所涉及的数据真实、完整，如实反映了公司的资金运行状况。

龙信集团党委副书记、工会主席蔡枫黄作工作报告，就2019年度党委、工会工作进行总结，2020年党委、工会工作计划进行汇报。2019年党委围绕打造党建示范点、党建联盟，开展主题教育、支部规范化建设、团支部改设团工委等工作进行，2020年在加强党员教育、提升党建品牌、抓好创建工作、支持群团工作等方面持续发力。2019年工会主要围绕企业民主管理、健全工会组织、劳动保护监督、职工文体活动、帮扶送温暖等工作进行，2020年持续落实好惯例工作，保障职工生命安全，维护职工群众利益，提高服务帮扶效能，提升工会自身建设迈向新高度。

与会人员分别听取建设板块各单位、EPC直属项目部负责人和集团各条线对2019年度、2020年一季度工作进行总结，对下一阶段工作进行汇报，听取龙信置业收购上海运杰投资股权提案，股东会表决通过。会上，对2019年度龙信集团各条线标杆进行表彰。

龙信集团常务副总何威军就公司规定、管理手册修编说明，建设板块2019年绩效考核情况进行汇报。主要围绕《公司规定》、《质量、环境、职业健康管理手册》修编进行说明。对2019年目标责任状完成情况 & 绩效考核意见，2020年建设板块集团、各单位目标责任状各项指标进行

通报，重点对2019年经营产值、上交利润管理费、人才培养、科技创新、质量创优、安全生产进行分析，对2020年度经营、工程、人才培养指标，主要考核指标，建设板块各项指标计分规则，2020年母子公司、全资子公司、产业公司各项目指标指标进行说明。



随后，控股公司与建设板块，建设板块与各分子公司和各条线分别签订2020年度目标责任状，以新目标激发新动力，确保2020年各项任务圆满完成。



龙信集团党委副书记、总经理唐爱东发表讲话。唐总以三坚持、三突出概括总结建筑板块需落实的事项。第一，坚持高度重视党建，突出讲党性，重学习，切实加强党建引领企业高质量发展。第二，坚持责任压实，突出强执行，抓落实，分子公司、项目部要坚持问题导向，落实整改。第三，坚持以项目为载体，突出项目实效。利用信息技术提高项目管控水平，促进企业管理提升。



龙信集团副董事长王裕达通过视频连接发表讲话。他表示，此次由于疫情不能及时返回国内，在线听取各单位汇报后深受鼓舞，龙信各分子公司经营情况受疫情影响较小。五分公司今年也将立足海外，拓宽区域市场，加强基础设施工程建设，同时借鉴国内先进项目管理经验，降本增效，提升海外项目管理水平。



龙信集团党委书记、董事长陈祖新作总结发言。他指出，龙信集团要秉承老实缴人、实在做事的务实作风，以质量为本，提质增效。做任何事都要从计划做起，坚持PDCA循环，推动各项工作不断向前发展。2020年面对不确定的市场环境，龙信集团全体员工都要以敢为人先的勇气和担当，静心、脚踏实地地做好每一件事，共同为百年龙信添砖加瓦！



■ 江苏省委“两新”工委副书记、省委组织部组织二处处长季振华一行赴龙信集团考察调研

5月15日，省委“两新”工委副书记、省委组织部组织二处处长季振华一行赴龙信集团考察调研，南通市委组织部副部长张莉，南通市委组织部组织处（党代表联络工作处）处长、四级调研员张明星，海门市委常委、组织部部长高洪军，海门市委组织部副部长、“两新”工委书记范燕燕等陪同调研。龙信集团党委书记、董事长陈祖新，党委副书记、总裁唐爱东等人共同接待。



调研团一行在龙信集团党委书记、董事长陈祖新等人的带领下参观龙信馆，详尽了解龙信集团在党的引领下走过的辉煌历程。龙信集团成立于1958年5月18日，多年来始终坚持以党建为统领，不忘初心、牢记使命，将党建工作与企业经营活动相融合，形成具有自身特色的龙信“12345”党建工作法。2020年是南通推动长三角区域一体化发展国家战略落地转化的关键之年，龙信集团抢抓发展新机遇，全方位融入苏南，对接上海，助推南通打造具有国际竞争力的现代产业集群，推动两大园区一体化运作，成为跨江融合发展新样板。

调研过程中，省委“两新”工委副书记、省委组织部组织二处处长季振华表示，龙信集团将党建工作做深做实，与企业文化、经营深度融合，真正将党的政治优势转化为企业的发展优势，这才是企业开展党建工作的正确方式。他指出，龙信集团积极打造“红色物业”，强化红色引领，在疫情期间，物业人竭尽所能守护千家万户，此次考察调研，在了解企业发展情况的同时，积极发挥政府作用，以红色物业为契机，为企业搭建平台，让党建真正引领企业高质量发展。

“百企结对·携手并进”

跨江融合发展大会成功举办，
龙信集团积极加入一体化发展队伍



5月23日，由江苏省苏商发展促进会、南通市工业和信息化局、南通市工商业联合会联合主办的2020“百企结对·携手并进”跨江融合发展大会在南通成功举办。江苏省工信厅副厅长李强、南通市委书记徐惠民、南通市委副书记、市长王晖等领导出席大会并发表讲话。南通市委副书记、统战部部长沈雷，南通市副市长姜东分别主持第一、二阶段会议。

苏锡常通工商联、相关行业商会（协会）以及苏锡常通行业标杆企业、领军企业、专精特新企业负责人，在通央企、国企、外资企业、台资企业、民营企业负责人等约300人共同出席会议。龙信集团党委书记、董事长陈祖新作为南通市企业家代表受邀出席会议。

跨江融合 奏响时代最强音

随着长三角一体化发展上升为国家战略，一带一路、长江经济带建设等战略机遇在南通交汇叠加，南通正迎来改革开放以来又一次重大发展机遇，企业家、商协会作为重要参与者，秉承张謇精神，变革图强，唱响跨江融合、协同发展的时代最强音是高质量发展的必由之路。



会议现场，徐惠民致辞。他指出，南通主导产业特色鲜明，新兴产业同步发展，与苏锡常产业关联度高，互补性强，产业链的分工协作，融合发展潜力巨大。一个人可以走得很快，一群人才能走得更远，此次跨江融合发展大会，既为苏锡常通四座城市架起了基于产业链分工的合作之桥，也为企业家朋友搭建了沟通交流的友谊之桥，希望苏南的各位企业家们，抓住机遇，跨江北上。南通也将以最大的诚意营造最佳的合作环境，让每一位在南通投资的企业，都能够获得最大的便利和支持。



李强致辞。他指出，今年以来，南通紧抓战略机遇“风口期”，与苏锡常地区交流频繁、互动有加。本次活动为苏锡常地区的企业合作交流提供了一个很好的平台，省、市工信系统也将为两地产业融合、企业对接发挥好指导、协调和服务的作用。好时机、好政策、好环境，广大企业应顺势而为、乘势而上，加快融合发展，苏南的企业在南通可以发挥优势，谋求新的更大发展，南通的企业可以借助苏南企业的资本、技术、促进自我提升，双方一定会实现“1+1>2”的效应。



苏锡通科技产业园区党工委副书记、苏锡通科技产业园区和锡通科技产业园区管委会主任虞越华作发展情况推介。

商会牵手 百企结对



实业兴则经济兴，实业强则国家强。会上，《苏锡常通跨江融合产业协作联盟南通宣言》发布。为推动南通与苏锡常地区商会（协会）特别是企业之间的交流和合作，促进企业、商会（协会）携手结对，强化产业深度合作，实现跨江融合共同发展，现场，苏州市工商联、无锡市工商联、常州市工商联、南通市工商联、江苏省苏商发展促进会共同发起成立苏锡常通跨江融合产业协作联盟，携手打造跨江融合、协同并进的最佳组合，共同树立一体联动、互利共赢的合作典范。

百企结对·携手并进，会议现场，10余家商协会和100多家企业分别签署结对文本，组成跨江合作对子，表示将加强在技术、人才、项目、市场以及经营管理等方面的交流与合作，通过学习交流、沟通互访、信息共享、项目合作、产业协作等方式，不断深化苏锡常通产业合作和融合发展，努力拓展合作领域，以实际行动推动苏锡常通四地跨江融合，促进社会经济联动发展。



2018年8月，海门经济技术开发区联合龙信集团成立南通现代建筑产业园，目标以产业园模式将先进建筑科技和产业发展相结合，在长三角一体化发展战略下主动对接上海和苏南先进建筑产业，形成以建筑科技研发为主导、知名科研院所推动、龙头企业参与、全产业链产业集聚为核心的成熟产业园体系，以建设国家现代建筑示范园区和现代建筑示范项目为纽带，促进企业和行业转型升级。

2020年是南通推动长三角区域一体化发展国家战略落地转化的关键之年，苏锡常通跨江融合试验区作为长三角一体化战略下的发展新引擎，龙信集团抢抓新机遇，加强与苏南先进设备和建材研发、生产产业集群的互动合作，与沙钢集团、康力电梯、通光集团、协诚科技等深化合作领域，并以此“百企结对”为纽带和契机，全面实现跨区域共建共享，助推南通打造具有国际竞争力的现代产业集群，成为跨江融合发展新样板。

苏锡常通企业家高规格会晤 畅谈跨江融合发展之路

中国民间商会副会长、无锡市工商联主席、红豆集团董事长兼CEO周海江作主旨演讲。波司登国际控股有限公司董事局主席高德康，江苏华明集团有限公司董事长钱洪金，通富微电子股份有限公司董事长石明达，康力电梯股份有限公司董事长王友林，新誉集团有限公司党委书记、副总裁戈亚琴，常州强力电子新材料股份有限公司董事长钱晓春等企业代表交流分享，他们从企业机遇、协同推动产业链高质量发展等多角度全面解析跨江融合下的抱团取暖之法，为跨区域协同创新发展提供更多新路径。

江苏省智慧建筑工程技术研究中心 组织召开龙信集团智慧建筑研讨会



为加快推进智慧建筑技术在房地产开发项目中落地实施，更有针对性地部署智慧建筑研究实践工作，5月26日，江苏省智慧建筑工程技术研究中心（以下简称“工程中心”）在龙信广场商务大厦组织召开了龙信集团智慧建筑研讨会。工程中心管理委员会陈祖新主任、陈伯元副主任，经营层程志军执行主任、孙大明副主任、杨泽华副主任、殷广玉副主任，技术委员会史惠强副主任，江苏龙信置业有限公司张红星总经理等16人参加会议。会议由杨泽华副主任主持。

会议指出，智慧建筑符合行业发展方向，要按照“标准引领，认证推动，体系支撑”的总体思路，大力开展智慧建筑技术产品体系集成开发和试点应用工作，逐步将智慧建筑转

化成企业经营成果和竞争优势。

会议强调，要加强对智慧建筑行业现状、优秀项目、客户需求、资源条件的调查研究。要根据市场需求和现实条件，注重客户体验，制定各试点项目的实施方案，做出具有龙信特色的智慧建筑产品。

会议要求，工程中心要加强人工智能和5G技术在房地产项目中的应用研究，进一步提升智慧建筑的设计和实施能力。

会上，陈祖新主任为工程中心管理委员会、经营层、技术委员会成员颁发了聘书。



工程中心管理委员会主任：陈祖新
(龙信建设集团有限公司，董事长)



工程中心管理委员会副主任：陈伯元
(南通中筑大成控股有限公司，执行董事)



工程中心执行主任：程志军
(龙信建设集团有限公司，副总经理)



工程中心副主任：孙大明
(中国建筑科学研究院有限公司上海分公司，教授级高工)



工程中心副主任：杨泽华
(江苏龙信置业有限公司，常务副总经理)



工程中心副主任：殷广玉
(龙信建设集团有限公司，总工程师、总工程师)



工程中心秘书长：赵建国
(龙信建设集团有限公司，技术中心副主任)



工程中心技术委员会副主任：史惠强
(江苏龙信置业有限公司，副总经理)

龙信集团与城发集团 举行战略合作签约仪式

5月30日,龙信集团与城发集团在龙信大厦二楼南会议室举行战略合作签约仪式,海口市常务副市长沈旭东、海口市政府办公室副主任陈小锋、城发集团董事长何耀华、总经理杨勇、副总经理蔡伟,龙信集团董事长陈祖新、总经理唐爱东、常务副总何成军、财务总监樊忠飞等共同出席仪式。

双方在龙信大厦二楼南会议



议室进行座谈交流。龙信集团董事长陈祖新对市委市政府给予的关心支持表示感谢,他表示,近年来,龙信集团夯实建筑主业,坚持实体发展,积极转型升级,以“江苏省智慧建筑工程技术研究中心”为依托,加快发展智慧建筑,推动产业链向深度延伸。当前经济发展新形势下,龙信集团审时度势,在环境保护、大建设领域与政府、国有企业等携手合作,积极开创集团高质量发展新局面。此次与城发集团进行战略合作,通过整合优势资源,在城建开发、生态治理、产业投资等方面实现合作共赢,共同促进经济发展。

城发集团董事长何耀华发表讲话,他表示,此次城发集团与龙信集团携手合作,在智慧建筑领域可整合有效资源,打造更多智慧工程典范,推动实体经济发展。龙信集团以建筑产业化促转型升级,城发集团深受启发。未来,双方可持续深化合作领域,共同推动高质量发展。

海口市常务副市长沈旭东作总结发言,对龙信集团在工程质量、经营管理等方面作出的成就给予肯定。他表示,城发集团与龙信集团合作,双方通过资源整合,实现优势互补,有利于实体化转型和国有资产保值增值。龙信集团和城发集团作为海口本地代表企业,双方要立足海口,以互信作基石,尊重双方立场和重大关切,筑牢彼此战略合作依托,并肩实现合作共赢。

海口市城市发展集团有限公司于2018年3月27日更名转制,前身为海口市城市发展投资有限公司,定位为经营城市基建和公用事业资产的综合运营服务商。公司下设22家全资、控股子公司,是海口市首家AA+企业,也是南通5县市及通州区中诚信(排名第一)评定的第一家AA+级国有企业。

城发集团转制以来,基于城市与产业发展在不同时期的核心价值所在进行业务布局,逐步形成“五大板块协同发展”(城建开发板块、水务板块、文旅板块、金控投资板块、综合贸易板块)的全产业链模式。



党日活动 龙信集团科室支部 召开主题党日活动

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，丰富“学习苏州‘三大法宝’，答好南通‘发展四问’”主题，教育引导党员立足岗位讲奉献，勇于担当比作为，科室支部开展主题党日活动，全体在海党员参加了此次活动。

● 主题党课

中共海门市委党校常务副校长顾青山以《学习苏州“三大法宝”，再创一个激情燃烧、干事创业的火热年代》为主题，讲述了在改革开放伟大进程中，苏州党员干部团结带领广大人民群众自强不息，在创造辉煌发展成果的同时，先后形成了具有鲜明时代特征和苏州特色的“三大法宝”，即以“团结拼搏、负重奋进、自加压力、敢于争先”为核心的“张家港精神”，以“敢想、敢当、敢为”“不等、不靠、不要”“唯实、扬长补短、奋斗”为标志的“昆山之路”，以“借鉴、创新、圆融、共赢”为特点的“园区经验”，此次党课受到了龙信党委的高度重视，驻外各支部党员同志通过线上腾讯会议视频方式聆听了党课。



● 重温入党誓词

全体党员面向党旗，重温入党誓词，铿锵的誓词唤醒了每名党员“最初的记忆”，不忘初心，不改初衷。



● 过政治生日

支部书记樊忠飞分别为党员卞勤华、蔡凤爽、王敏敬颁发了政治生日贺卡，送上了诚挚的政治生日祝福，希望他们铭记入党的初心，践行入党誓词，永葆共产党员的先进本色。



● 理论学习

为了让党员同志更好地学习抗疫先进事迹、发扬抗疫精神，此次理论学习，科室支部主要围绕海门市人民医院6名援鄂医护人员的英雄事迹展开学习，学习他们“英勇无畏、无私奉献、逆向而行、舍小家顾大家”的家国情怀和崇高境界，真正体现了“医者仁心，救死扶伤”的奉献精神、无畏精神。



● 学习感言

现场党员都在学习后发表了自己的感悟，同志们纷纷表示要学深悟透苏州“三大法宝”，结合抗疫英雄故事，从中汲取精神动力，以更加昂扬的态度、更加饱满的热情，不断解放思想，脚踏实地，苦干实干，为海门高质量发展贡献智慧和力量。



党日活动 龙信集团科室支部 召开5月主题党日

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，引导党员同志展现比学赶超争先的精神面貌，推动海门高质量发展。5月25日，科室支部开展主题党日活动，全体在海党员参加了此次活动。

● 重温入党誓词

党员樊忠飞、季友发、张忠、张志轩在与会党员的见证下，共同过了一个难忘的政治生日，希望他们铭记入党的初心，践行入党誓词，永葆共产党员的先进本色。

● 过政治生日

全体党员在支部书记樊忠飞的带领下，面向鲜红党旗，庄重严肃地重温入党誓词，铿锵的誓词唤醒了每名党员“最初的记忆”。



● 理论学习

本次理论学习重点围绕习近平总书记浙江考察时的重要讲话精神、在4月17日中央政治局会议上的重要讲话精神、在陕西考察时的重要讲话精神、委勤书记在全省2019年高质量发展总结表彰大会上的讲话精神等展开学习。要求全体党员要把思想和行动统一到习近平总书记和委勤书记的重要讲话精神上来，深刻领会党中央对疫情防控形势和当前经济形势的科学判断，深刻领会党中央对抓好常态化疫情防控和经济社会发展工作的重要部署要求，切实增强信心、增强紧迫感、比学赶超，抓实抓实细疫情防控和社会经济发展各项工作。

● 学习感言

学员纷纷发表，要提高政治站位，加强思想政治引领，把思想和行动统一到这些重要讲话上来，要在各项工作的实践中有新要求和新思路，在比学赶超中狠抓落实，在争先创优中奋发向上。

● 民主评议党员、批评与自我批评

党员同志们主动对照相关文件要求，从“带头学习提高、带头争创佳绩、带头服务群众、带头遵纪守法、带头弘扬正气”等多角度深刻剖析自身问题，认真接受整改意见，将民主评议的结果内化为自身努力的方向和动力，相信我们全体党员同志，通过不断改进自我和提升能力，一定会在批评与自我批评中走向优秀。



参观连云港革命纪念馆有感

为了再度缅怀革命先辈，2020年6月12日，龙信建设集团产业党支部一行冒雨来到连云港革命纪念馆参加“不忘初心，牢记使命”的主题党日活动。

进入展馆大厅，革命英雄的一座座雕像气势磅礴，鲜红的党旗直入眼帘，在这里我们重温入党誓词，宣誓留影。

展馆的最主要的陈列是连云港地区革命斗争史——民主革命时期连云港党组织、红色政权和人民军队的历史功勋，革命先辈的不朽业绩。

整个展馆分三部分，第一部分：“五四运动”时期；第二部分：土地革命战争时期；第三部分：抗日战争时期。

1919年5月4日在北京爆发的五四爱国学生运动激发了连云港地区人民的革命热情，一批进步青年和共产党人开始了连云港地区早期的革命斗争活动。

1921年7月中国共产党诞生，韩森青、董学文、吴琴生等成了连云港地区最早的一批共产党人，他们宣传马列主义，发展党的组织，因此拉开了连云港地区革命斗争的序幕。

1927年党的八七会议后，连云港地区党组织的建立如雨后春笋。

1929年5月16日，中共东海中心县委组织召开“三元宫会议”标志着连云港地区革命运动新高潮的到来。

从1927年秋至1934年，共产党员和革命者前赴后继英勇斗争，经受了血与火的艰苦锤炼。

1937年抗日战争全面爆发，连云港地区人民风起抗击日军侵略，创建敌后抗日根据地，抗日根据地在打击敌人，巩固根据地的同时，进一步加强党、政、军建设，对地区党政军民的工作实行一元化领导，部署落实“精兵简政”任务，发展抗日民主根据地党群组织，建立抗日民主政府，成立参议会，组建地方武装，废除旧的保甲制度，开展减租减息和大生产运动，努力发展经济、贸易和社会各项事业，使根据地的建设蒸蒸日上。

经过艰苦卓越的抗日战争，敌我力量发生了显著变化，连云港地区抗日根据地开展的整风和参军、拥军优抗拥政爱民运动，壮大了抗日武装力量，在思想、组织、作风上为即将到来的大反攻做好准备。

此阶段在稳碎敌人“伪化”阴谋、军事进攻和局部反攻中，进一步扩大了抗日民主根据地，最后在世界反法西斯战争胜利发展的形势下，对敌进行全面反攻，同全国抗日军民一道夺回了抗日战争的最后胜利。

纪念馆内收藏着许多珍贵的抗战文物，每一个文物背后都有一个生动的故事，它们守护着历史真相。去年年末一场突如其来的新型冠状病毒疫情，举国动容，武汉封城，14亿中华儿女戴口罩、分别耗时10天建成了雷神山、火神山医院……最终中国控制了疫情蔓延，更让世界见证了中国力量、中国速度和中国精神。然而这些成绩取得的同时我们离不开一个伟大的政党，那就是中国共产党的领导。

历史上的中国共产党人抛头颅，洒热血，换来了我们今天的幸福生活，实属不易，因此我们要倍加珍惜。然而在新时代同样又有一批又一批的中国共产党人在国家危难之际挺身而出，奋战一线，不怕牺牲，守护着人民群众的生命安全。

“不忘初心，牢记使命”。今年是中国共产党成立99周年，让我们铭记历史，砥砺前行，在自己平凡的岗位上贡献自己的青春热血，努力成为国家的栋梁之才，为国家、为社会做出应有的贡献。



党建

引领发挥工作用 推进产业工人队伍建设

党委副书记、工会主席 蔡飒爽

龙信建设集团有限公司积极贯彻落实《新时期产业工人队伍建设改革方案》，从党建引领的高度加强职工队伍建设，发挥工会组织作用，推进新时期产业工人队伍建设，充分调动广大产业工人的积极性、主动性、创造性，更好地发挥产业工人队伍的主力军作用。

龙信集团始建于1958年，在党的领导下，坚持与改革同行，与时代同步，艰苦创业，砥砺奋进，成功跻身中国企业500强、中国民营企业500强、中国承包商80强，获批房屋建筑工程施工总承包特级资质。“龙信”商标被认定为中国驰名商标。集团下设23个控股子公司，形成了以建筑为主业的龙信建设(建筑、产业、技术中心)、龙信投资(房产、金融、商业、康养、物业)两大板块八

大支柱产业体系。党的十八大以来，在习近平总书记治国理政新理念、新思想、新战略指引下，龙信集团围绕“长三角区域一体化发展”等国家战略，按照南通市委“全方位融入苏南、全方位对接上海、全方位高质量发展”的要求，广大干部职工凝心聚力、携手并进，坚持转型升级不改行，坚持全产业链协同发展，坚持绿色建筑、智慧建筑创新发展，以长江经济带为中心，京津冀和珠三角为两翼，辅之以海外市场，坚持以人为本，全心全意依靠职工办企业这一经营理念，把握好产业工人队伍建设作为重中之重，依靠和发动员工的智慧和力量来管理企业、建设企业、发展企业。

一、加强职工思想建设

加强和改进产业工人队伍思想政治建设，是做好新时期产业工人队伍建设改革工作的基础。

1. 龙信集团坚持抓生产从思想入手，逐步形成了企业与职工目标同向、利益同体、行动同步的浓厚氛围。党的十八大以来，紧密围绕生产经营中心和改革发展稳定大局，集团党委首先把解决好党员和领导干部的世界观、人生观、价值观，作为引领职工群众树立正确的行为价值观的导向，在工作中抓落实，促提高。公司各级党组织抓住党的群众路线教育实践活动、“不忘初心，牢记使命”、“苏州三大法宝”、“学习强国”等学习教育契机，通过党课、集中学习、个人自学等方式，加强党性教育，促进党员和领导干部坚定理想信念，用思想引领

行动，充分发挥了党员的先锋模范作用和领导干部的表率带头作用。

2. 为了打造选树先进典型，发挥示范引领作用，让职工群众学有方向、干有目标，公司多渠道、多层次培育先进典型，坚持每年评选优秀共产党员、各条线标杆。2019年评选了30名优秀共产党员，3个先进项目部、3名优秀项目经理，3名优秀施工员，3名优秀技术员，3名优秀质量员，3名优秀安全员，3名优秀设备管理员，3名优秀材料管理员，3名优秀资料员，3名优秀经营人员，3名优秀财务人员，1名优秀科室人员，3名优秀新员工。在公司各条线树立了标杆。“不忘初心，牢记使命”活动中，组织了1名龙信好书记、6名龙信好党员、3名龙信好员工的宣讲学习，在龙信大厦顶层集中展示，其中有来自一线的基层员工，如日复一日地坚守在平凡的泥工岗位上陆国兵；有探索发明、优化创新，克服一个又一个施工吊装难题的龙信产业化施工的第一批吊装人员祝泉；十多年来一直坚守在物业一线岗位的环境组长施善东。此外还开展了党员先锋岗、“我是共产党员”亮牌等，让先进模范、党员效应更加显著。

近年来公司已先后打造出了以住房和城乡建设系统劳模陈旭新等为代表的5名市级以上劳动模范。他们当中既有靠前指挥的管理干部，也有敢于吃苦、乐于奉献的一线职工。他们对企业的忠诚热爱、对责任的践行落实、对敬业的最大诠释，让职工有了更多

的自豪感，已成为公司广大职工竞相学习的楷模。

3. 培育企业精神，开展优良传统作风教育，使企业焕发新活力，传承的是历史，凝聚的是职工的精气神。公司在研究60多年“龙信”文化传统，挖掘“龙信”精神内涵的基础上，总结提炼出了“诚信、务实、创新、高效、共赢”的龙信核心价值观。同时不断深化以“孜孜以求，构筑永恒”为核心的“龙信精神”，宣贯《企业文化手册》等方式，引导职工传承弘扬企业光荣传统，形成了广大职工共同的思想基础和行为价值观。

4. 为了让职工快乐工作、快乐生活，培育爱岗敬业的理念，公司工会结合新形势下职工思维方式、价值观念、利益诉求多元化的特点，活动形式、创新载体，通过开展丰富多彩的文化体育活动，推进家园文化建设，增强职工对企业的归属感。推进“职工书吧”建设，引导职工多读书、读好书、善读书，调动激发了职工读书学习的积极性。坚持每年举办年会、青年联谊会、拓展训练等活动，陶冶职工思想情操，极大地丰富了职工精神文化生活。

二、引领职工创新创优

技能是立业之本。龙信集团发动职工创新创优创效，弘扬工匠精神，引领广大职工建功立业。建立完善集团技术创新体系，优化科技资源配置，依托“国家装配式建筑产业基地”、“建设部住宅性能研发基地”、省级技术中心等科技资源平台，重点在绿色建筑、装配式建筑、BIM技术、智慧建筑等领域，组织职工开展研发和产学研合作，负责了多项国家级、省部级课题研究和标准编制工作，取得系列创新成果，提升自主创新能力和核心竞争力。完成科研课题22项，其中国家科技支撑计划课题1项，住房和城乡建设部课题4项，江苏省、上海市课题12项，企业自筹课题5项，完成标准规范36项，其中参编国家标准5项，主编行业标准4项，参编地方标准12项，参编协会标准4项，参编团体标准1项，主编企业标准10项。拥有有效专利50项，其中发明专利16项，实用新型专利34项，完成工法94项，其中国家级工法10项，省级工法84项，完成QC成果307项，其中13项获国家级QC成果奖，完成示范工程51项。有11个项目获得绿色建筑标识或住宅性能认定。出版著作12部，其中主编7部。这些数据背后，凝结着广大职工的智慧和创造。

近年来，龙信公司工会一直在探索，如何更好地履行工会组织的建设职能，通过建立有效机制，助推职工队伍素质的提升，搭建更符合职工特点和需要的平台，让更多的技术工人快速成长、实现价值。为增强全员创新意识，激发全员创新热情，建立健全技术和管理创新激励机制，凝练总结集团技术与管理的创新成果和应用经验，公司相继出台了《龙信集团科技进步奖励标准》、《龙信集团技术与管理的创新奖励办法》，全面推进公司整体创新创优工作。发挥陈祖新劳模创新工作室示范引领作用，通过开展主题劳动竞赛、合理化建议、劳模创新工作室、QC小组、课题攻关、技术培训等活动，推动职工队伍素质提升，激励创新实践，提升公司整体创新能力。

三、维护职工合法权益

多年来，龙信集团工会坚持从实际出发，贯彻落实《中共中央国务院关于构建和谐劳动关系》的意见》精神，从维护解决职工群众的具体利益出发，竭力为职工办实事、解难事、做好事，着力构建和谐劳动关系，让职工共享企业改革发展的成果。

公司工会坚持开展生活、医疗、助学、特殊等为主要内容的帮扶救助以及日常慰问“五必访”送温暖工作，通过困难建档动态管理，规范帮扶资金的管理和使用，同时利用重大节日集中开展送温暖活动，形成了救助体系和日常、定期相结合的送温暖机制。2019年公司党委、行政、工会联名倡议，组织“爱心一日捐”活动，4538位员工积极响应，共收到868689.07元捐款，存放在工会账户上，分期分批实施精准扶贫。

依据公司相关制度，工会每年对公司大病职工实施救助。2019年对19名大病职工实施了救助，救助金额193358.7元，给生病职工家庭减轻了巨额医疗费带来的沉重负担。

对30名困难职工进行补助，补助金额18600元。让困难职工切实感受到了组织的关怀和温暖。每年组织单身青年联谊活动，为解决一线职工婚姻问题牵线搭桥。同时也关爱退休职工；2019年重阳节挑家户慰问88名80周岁以上老员工；发放了843名离退休员工春节慰问金41900元；组织了718名离退休员工体检，体检费用共计165140元。

为保障职工职业安全健康，公司工会立足基层，建立健全了三级工会劳动保护监督检查组织，充分发挥劳动检查监督员的作用，加强对职工安全教育、安全生产、职业卫生的监督检查。公司安全监督委员会每年都会组织四次安全生产大检查，对所有在建总承包项目进行认真排查安全隐患，发现的问题及时整改，检查结果在公司OA平台上进行通报，奖优罚劣，尽可能地杜绝和消除各类安全生产和事故隐患，切实保障职工生命安全健康。

随着生活水平的不断提高，物质生活的富足，心脑血管疾病也愈发年轻化，且发病率和致死率也愈来愈高。针对建筑施工一线的员工，因劳动强度大、工作环境艰苦，加上个人不重视健康体检，往往是小病拖成大病，健康隐患在不断累积的情况，为确保施工一线生产安全、员工的身体健康。2020年4月根据《公司管理制度》、《劳动保护条例》、《女职工劳动保护特别规定》、《保障农民工工资支付条例》等相关法律法规，颁布实施了《关于员工健康体检管理实施办法（试行）》，明确要求对所有在职员工（包含外包劳务班组）实施健康体检，如：（1）普通员工每年安排一次体检；特种作业人员除取证体检外每年进行一次体检；高空作业人员每次上岗前必须进行血压检查。（2）每年开发工时对所有进场人员进行全员体检，具体时间由分公司、区域、项目部与就近医院或体检中心协调后实施。（3）对于在施工期后离场的人员，确保每季度统一安排一次体检，保证每个年度对于新入职、进场的员工进行一次体检。（4）易患职业病岗位人员（如油漆工、电焊工、水泥工、铆木工等）要进行岗前、岗中及离岗体检，具体按《职业病防治法》中的条款执行。（5）食堂炊事员必须先进行体检取得健康证后方可上岗，半年体检一次，满一年替换健康证。

职工所忧，企业所思；职工所想，企业所行。公司党政工把服务职工、改善民生、保障权益、构建和谐放在了企业管理的头等大事来抓，把涉及职工利益的事干好干细，让职工共享企业发展“红利”，进一步增强了企业的凝聚力、向心力。正是由于坚持党的领导，统一了思想认识，让广大职工进一步坚定了依靠辛勤劳动和诚实劳动，共促企业发展的信念和信心，让龙信集团的发展充满了生机与活力。

浅谈薄壁不锈钢管连接安装

龙机电安装 王典生; 国联龙信 倪黄彪

随着我国国民经济的快速增长,城镇住宅、公共建筑和旅游设施的大量兴建,对生活用水供给提出了新的要求,特别是水质问题,人们越来越重视,要求也不断提高。镀锌钢管这一常用管材,因其易腐蚀性,在国家相关政策的影响下,将逐渐退出历史舞台,塑料管、复合管及钢管成了管道系统的常用管材。但在许多情况下,不锈钢管更有优越性,特别是壁厚仅为0.6~1.2mm的薄壁不锈钢管在优质饮用水系统及将安全、卫生放在首位的给水系统中,具有安全可靠、卫生环保、经济适用等特点。不锈钢管已被国内外工程实践证明是给水系统综合性能最好的、新型、节能和环保型的管材之一,必将对改善水质、提高人们生活水平发挥无可比拟的作用。

国内薄壁不锈钢管是上世纪90年代末才问世的新型管材,通过新技术、新工艺,在确保使用功能的前提下,厚壁改成了薄壁。成本下降的薄壁不锈钢水管发展势头强劲,已大量应用于建筑给水和直饮水管道。薄壁不锈钢管连接方式主要有挤压式连接方式、螺纹式连接方式、法兰式连接方式、氩弧焊式连接方式、滚压式连接方式和沟槽式连接方式。

以下我就简要介绍上海市老政府地块项目中的薄壁不锈钢管连接安装要点,管径 \leq DN100采用卡压式连接方式,管径 $>$ DN100采用沟槽式连接方式,此安装要点结合了江苏道成不锈钢管道技术交底书以及CECS 153:2003《建筑给水管薄壁不锈钢管道工程技术规程》中的相关规定及要求。

一、卡压式连接安装操作要点

1、断管:首先用切管器将管子按照施工尺寸切断,再用不锈钢专用锉刀或角磨机去除切割面毛刺,切管时应使管子的切割面与管子的中心线垂直,管子端面与外表面应光滑平整、清洁、无油污。

2、连接准备:先用专用划线器在管子端部画标记线一周,以确认管子的插入长度,其插入长度的基准值见下表(本项目薄壁不锈钢管规格主要有DN25、DN50、DN65、DN80、DN100、DN150):

公称通径DN	插入长度基准值(mm)	卡压压力(MPa)	备注
25	24	45-50	
50	52	50-55	
65	53	35-55	第一次压力达到25;第二次压力达到40;第三次压力单卡压管件达到55;双卡压管件达到90;每次转动35°。
80	60	35-60	第一次压力达到25;第二次压力达到40;第三次压力单卡压管件达到90;双卡压管件达到95以上;每次转动35°。
100	75	35-60以上	第一次压力达到25;第二次压力达到40;第三次压力单卡压管件达到90以上;双卡压管件达到95以上;每次转动35°。

其次应确认O型密封圈确实安装在正确的位置上,安装时严禁使用润滑油。安装时将管子垂直插入卡压式管件中,管子插入时不得歪斜,以免因O型密封圈割伤或脱落而造成漏水,插入后应确认管子上面所画标记线距端部的距离,公称直径在15-25mm时,为3mm,公称直径大于32mm时,为5mm。

3、进行卡压连接:卡压工具钳口的凹槽与管件凸部靠紧,工具的钳口应与管子轴心呈垂直状,开始作业后,凹槽应咬紧管件,直到产生轻微震动,才可结束卡压边接过程,卡压连接后,检查卡压工序是否完好。若卡压不到位,可用正常工具再做卡压。卡压内外缠绕线转换接头连接时,应先拧紧缠绕线后,再进行卡压。

4、检验:卡压后应用六角规检验卡压连接是否完好,整个管件安装完毕后应进行试压,试压试验可用水压试验或气压试验,水压试验压力为工作压力的1.5倍,气压试验压力为工作压力的1.05倍。水压试验时,应采用城市生活饮用水,绝对不能用海水、自取地下水等含氯离子较高的液体,因为氯离子对奥氏体不锈钢有非常明显的腐蚀作用。水压试验完成后,应及时排放完管道试压用水。

5、设置管卡

1) 薄壁不锈钢管固定支架间距不宜大于15米。固定支架宜设置在变径、分支、接口及穿越承重墙、楼板的两侧等处。

2) 薄壁不锈钢管活动支架间距表

公称直径(DN)	10~15	20~25	32~40	50~65	80~125	150~200
水平管(mm)	1000	1500	2000	2500	3000	3500
立管(mm)	1500	2000	2500	3000	3500	4000

3) 在给水管和配水点处应采用金属管卡或吊架固定,管卡或吊架宜设置在距配件40~80mm处。

6. 管道暗敷、埋地、穿越楼板:管道暗敷时,应在管外壁采取防腐措施,暗敷的管道,应在封蔽前做好试压和隐蔽工程的验收记录。在试压合格后,可采用水泥砂浆填补,管道敷设时,不得有轴向弯曲和扭曲,穿过墙或楼板时不得强制校正。当与其它管道平行时应按设计要求预留保护距离,当设计无要求时,其净距离不宜小于100mm。当管道平行时,管沟内薄壁不锈钢管宜设在镀锌管的内侧。对埋地敷设的薄壁不锈钢管,应对管道外壁采取防腐措施,外壁防腐材料不宜含有氯离子成分。管沟底部要平整,垫5-10公分厚石子,上面再用黄沙或细土找平夯实后才能做管道。

7. 其它注意事项

1) 卡压后若出现卡压不到位,可进行复卡,但应保证已卡压管件管口六边形与管口外轮廓六边形完全对齐,并且使胀包处压痕与管口上下根切口错开卡压,亦可在工具凹槽内铺垫铝箔纸等,保证卡压完好。

2) 完成卡压作业后,应首先使用城市自来水,将不锈钢管内壁冲干净,避免内壁有较大灰尘等影响试压结果。

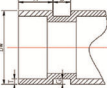
3) 不锈钢管件与管件间距应避免距离过近,以免影响管件密封效果,以及后期维护。建议各尺寸管件间距如下表:

DN15-DN25	≥3cm
DN32-DN50	≥7cm
DN60-DN100	≥9cm

4) 不锈钢管材与管件放置环境应保证干燥,通风,无异味等场所,避免露天摆放,在管材与管件搬运及使用过程中应保证轻拿轻放,切勿随意抛扔,使用后应归置整齐,不可随意摆放,在地面碰撞,以免划伤管材或管件。

二、沟槽式不锈钢管结构图与沟槽尺寸如下所示:

公称通径 (DN)	基本尺寸				
	管子外径	沟槽深度 $0.8/0.5/0.3$	壁厚	端口至槽底 0.5	槽宽 $0.4/0.5$
150	159	3	2.5	16	9



保障农民工工资支付 推动劳务管理转型

一分公司 张尧

中华人民共和国国务院于2019年12月30日公布的《保障农民工工资支付条例》已于2020年5月1日起正式施行。期间,它即引发了我们建设施工行业从业者的热烈讨论,有大部分人赞扬《保障农民工工资支付条例》立法有道,保障三农问题积极改善,也有抱怨《保障农民工工资支付条例》在当下建筑业环境中推行过于激进,特别是对建筑施工总承包单位要求过于苛刻。然而纵使有再多争议、再多的思考,这一行政法规已经是离弦之箭,即将对工程建设领域的各方主体,特别是我们建筑施工总承包单位产生重大影响。

一、认清主体,降低风险。

《保障农民工工资支付条例》中明确规定,“本条例所称农民工,是指为用人单位提供劳动的农村居民。”在户籍制度改革后,已经不在区分城镇和农业户口,统称为居民,条例所称之为“农村居民”,可以理解为用户在农村地区的进城务工的居民,但条例并未对“农村居民”这一宽泛概念做出进一步明确规定,因此为降低用工风险,我们需要囊括总承包项目所有的自有班组务工人员以及在我项目部提供劳动的所有分包单位下属的劳务人员。

二、承上启下,全面负责。

《保障农民工工资支付条例》中明确规定,建筑业推行分包单位农民工工资由施工总承包单位代发制度,而其他条款也明确说明,施工总承包单位不得因争议不按照规定代发工资,因此,施工总承包单位实际承上启下承担了沟通、协调、实施、监督的全面工作,需要全面负责。

《保障农民工工资支付条例》第三十条的规定,

无论施工总承包单位是否存在转包、违法分包、挂靠等违法行为,只要分包单位拖欠农民工工资,则施工总承包单位就应先承担完成的清偿责任,之后再向分包单位追偿。而为降低自身风险和责任,施工总承包单位应在实行该工资代发制度的同时,按照《条例》第二十八、第三十条的规定,在工程项目部配备劳资专管员,对分包单位劳动用工实施监督管理,掌握施工现场用工、考勤、工资支付等情况,对分包单位劳动用工和工资发放等情况进行监督。由此可见施工总承包单位推行“工资代付”、项目部配备劳资专员的重要性。

三、顺应变化,推动发展。

在大家讨论《保障农民工工资支付条例》的时候,有人担心我们既不能左右、要求建设单位提供足够的资金和支持,在自己总承包管理的模式上又大量依靠各种形式分包给带设备、带生产人员的分包方/包工头来操作,“包工头”模式在建筑劳务市场中占据着重要的位置,而如何能开分包方/包工头直面成千上万的农民工,代发他们的工资,似乎有些举步维艰。可是结合近些年国家密集出台关联政策,这既是建筑劳务市场经营管理模式的变化和发展的契机,也是建筑业农民工向产业工人转型和发展的要求,让“建筑农民工”转型为“建筑产业工人”,以“专业作业企业”劳务管理模式逐渐取代“劳务分包/包工头”模式,以大团体的模式从侧面推动农民工知识、技能、管理、收入的全面提升和保障,也可以提高建筑工人的组织化程度,逐步完善落实实名制管理、推行建筑用工信息化平台建设等推动建设行业发展的进展的各项举措。

《保障农民工工资支付条例》带来的促进和变化会逐渐推进整个建筑行业的发展,会对劳务管理、资金管理、企业管理带来新的思考和发展,而我们应该积极应对,脚踏实地,因为我们既是参与者,也是监督者,更是受益者。

奔涌吧，龙信后浪！

青春由磨砺而出彩，人生因奋斗而升华。

五四青年节到来之际，龙信集团团委组织团员青年代表开展主题为“立鸿鹄志、做奋斗者”云活动，旨在激励公司青年，始终秉承家国天下的情怀，勇担时代发展大任，在企业、社会发展中贡献青春力量，彰显青年担当。

本次云活动主要以云学习、云种树、云参观形式进行。



云学习

一场突如其来的新冠肺炎疫情，80、90、00后踊跃投身疫情防控，成为抗疫一线主力军，他们不畏艰险、冲锋在前、舍生忘死，生动诠释着五四精神。龙信集团团员代表通过自行学习“共青团中央”、“人民网”、“央视新闻”、“江海先锋”、“海口日报”等官方公众号中报道的抗疫先进事例及纪录片，提交观后感，不断汲取精神养分推动个人发展。



云种树

突如其来的新冠肺炎疫情，让这个春天少了往日的喧嚣和活力，但疫情也让我们更加深刻地知道要与自然和谐共处。春风十里，不及一抹绿意。

龙信集团团员代表通过支付宝客户端中的蚂蚁森林一合种，共同加入龙信集团“让绿水青山构筑更好的家”公益林活动。大家通过步行、地铁出行、在线缴纳水电煤气费、网络购票等绿色低碳行为获取能量，随着能量的累积，支付宝中的虚拟树逐渐成长。这棵树长大后（能量达到一定数量），可用于兑换相应能量的树苗，并由公益组织、环保企业等蚂蚁生态伙伴们在实地种下相应的树。

“绿水青山就是金山银山”。习近平总书记这一重要论述为经济发展和环境保护注入强大思想和行动力量。龙信集团始终坚持国家绿色发展战略，以绿色建筑、智慧建筑、装配式建筑推动企业转型升级。



云参观

五四运动的核心是爱国主义，爱国主义也是中华民族的民族心，民族魂。对于新时代青年而言，五四精神从未远去，越是艰难越向前。龙信集团团员代表通过云参观江海博物馆，更清晰、全面了解海门本土文化，共享改革发展成果。同时激发新时代青年为江海大地描绘“强富美高”发展蓝图，在工作中更大的发挥干劲、冲劲和韧劲，服务于公司及海门发展大局。



在五四青年节到来之际，共青团海门市委、海门市青年联合会特向优秀青年和集体颁发“海门青年五四奖章”。龙信建设集团有限公司青年志愿服务队荣获“海门青年五四奖章集体”，龙信建设集团有限公司总经理助理杨金伟荣获“海门青年五四奖章”（疫情防控）。4月30日，由海门市新时代文明实践中心办公室、共青团海门市委主办，海门市融媒体中心承办，龙信集团等单位共同赞助的“不惧风雨，奋勇前进”——海门市“五四”青年节线上文明实践暨道德讲堂总堂示范观摩活动通过电视和网络进行同步直播，活动现场进行表彰。



青年兴则国家兴，青年强则国家强
立鸿鹄志，担时代肩
让青春之花绽放在祖国最需要的地方
传承五四精神
龙信青年一直在路上

随时准备为党和人民牺牲一切，
你准备好了吗？

集团办公室 王敏敏

这次新型冠状病毒疫情，是新中国成立以来在我国发生的传播速度最快、感染范围最广、防控难度最大的一次重大突发公共卫生事件。这次疫情对国家是一次危机，是一次灾难，对每一个人来说也是一次大考。

我还记得，在新年一开始就听说湖北有疫情的风声，一开始大家都没在意，总觉得武汉离我们很远，也可能只是个谣言。于是，按照工作惯性继续忙碌着岁末年初的各项会议。但是，就在年关将至的那几天，疫情好像在一夜之间就铺天盖地地向人们袭来。武汉封城，全国管控！

大年初一，海门日报发出了“海门医护人员驰援武汉”的文章，朋友圈也是医护人员各种送别视频的转发，父母的抽泣，儿女的哭喊。这一幕我能想到的，就是感恩，感恩他们为了国家利益，为了人民健康，为了医者仁心，放下年龄尚小的孩子，放下垂垂老矣的父母，写下“请战书”，印下一个个鲜红的指印，迈着坚定的步伐，义无反顾地朝着祖国最危险，最需要她们的地方挺进。这种舍小家顾大家，心怀着勇攀险峰的精神着实让人为之动容。

我突然想起了每次重温入党誓词时，那一句“随时准备为党和人民牺牲一切！”的响亮口号，在每回开展批评与自我批评的时候都会反思差距，习近平总书记也说过“党和人民需要我们献身的时候，我们都毫不犹疑挺身而出，把个人生死置之度外。我们都做不到，让谁去做？”。我想，在国家真正需要我们的时候，我们也一定会向驰援武汉的医护人员一样，不忘初心，牢记使命，忠诚于党，听党指挥，敢于担当，敢于斗争。新时代，党面临的“赶考”更多，党员需要作答的“卷子”也更多，需要我们青年党员的“担当”也更多，一起不负韶华加油干！

春常在

花店不开了，花继续开，因为有你们，春天一直在。

——题记

总承包事业部 黄苏

2020年祖国大地的新春，和往年一样，伴随着人们的欢声笑语和漫天绚烂的烟花如约而至。可这次的春节，道路上的行人却不像以往那般熙熙攘攘，空荡荡的街头，竟让人丝毫感觉不到新春佳节的喜庆。

原来，就在春节前夕，我国遭遇了有史以来最为严重的一次疫情，这次疫情爆发在我国素有“九省通衢”之称的湖北武汉。因为恰逢春运，这次的疫情以人们想象不到的速度迅速在祖国大地传播开来，并且因为这次疫情的杀伤性尤为强大，一时间，祖国的每一个大街小巷都人心惶惶，暗流涌动。人们开始担心，自己的周遭会不会已经有所谓的感染者，自己所在的城市会不会成为重灾区。社会上所有渠道的口罩瞬间被抢购一空。每一个小区，每一条街道在一夜之间都设置起了隔离装置，此情此景，绝大部分人甚至一生从未遇到。整个中国的百姓们都对这次疫情都充满着未知的恐惧。

但就在这个时候，有这样一群人，放下了手中还未贴起的春联，告别了刚刚欢聚一堂的亲朋，匆匆换上了属于他们独有的戎装，踏上了注定孤独的逆向旅程，即

使前路再黑暗，他们从未有过丝毫犹豫，因为他们最清楚，这次最危险的出征，是为了兑现他们当初成为白衣天使时曾经庄重许下过的诺言，是为了我们的祖国能够早日转危为安！

他们就是我们海门市人民医院的六位勇士：范卫新、徐俊、范杰、沈洪菊、施红娟、张倩。他们之中有在医护岗位上奋战多年的前辈，也有初出茅庐，满腔热血的后起之秀；他们之中有的已经为人父母，有的还是家里长辈们的心头肉；他们之中有的是专业对付呼吸道疾病的专家，有的是护理部门细心温柔的护士。但是此时此刻，他们心中只有唯一一个共同的目标：到武汉去！到最危险的地方去！到最需要我们地方去！

他们何尝不对未知的病魔感到恐惧，他们何尝不是强忍心中的牵挂离开了家人奔赴前线，他们，又何尝不是普通的血肉之躯，也会面临极大地凶险，但他们没有一丝的犹豫和退缩，心中的使命感和国家的号召指引着他们心中的方向，他们要把春天的种子播向数千里外的武汉大地，让美丽的樱花，再次绚烂绽放！

在武汉方舱医院奋斗的几十个日日夜

夜里，他们从来没有说过一次苦与泪，即使防护服让他们留下了足以浸湿全身的汗水，即使口罩勒的他们原本娇嫩的脸颊早已红白分明，即使食宿条件完全比不上家乡的工作单位，即使工作的时间要求他们不分昼夜，他们给武汉人民留下的，只有英雄般伟岸的身姿，和上帝般拯救苍生的光环。就是在这样艰苦卓绝的努力下，他们不负使命，完成了方舱医院医护人员零感染，患者零死亡的光辉任务！

但是我们知道，他们也都是普通人。

直到2020年4月1日，英雄们在如皋结束了为期14天的休养调整之后胜利凯旋的那一刹那，他们才如释重负，他们彼此用着沙哑的嗓音互相庆祝，道贺。知道英雄们下车的那一瞬间，我们才在他们的脸上看见了久违的微笑，那是春天里最灿烂的一道笑容。在英雄们见到自己亲人的时刻，他们强忍了几十个日日夜夜的思念之情才化成了滚烫的泪珠划过他们已经被口罩勒伤的脸颊。他们的泪水，是这个春天里最美的一场春雨，他们的凯旋，是我们和春天，又一次美丽的约会。

海门六勇士也许在这次全国性的重大疫情面前只是渺小的一股力量，但是放眼望去，全中国的医护人员前赴后继的奔往灾区，将生死置之度外，这是一种何其伟大的奉献精神，也正是全国医护人员的日夜奋斗，相关部门强而有力的措施，广大群众们积极的响应与配合，让2020年的春天，如约而至！

虽然现在国内的疫情已经有所缓解，但我们仍然不能放松警惕，必须时时刻刻做好防护工作，不能让已经在这场疫情中牺牲的医护人员和想过工作人员，还有每分钟都奋斗在一线的抗疫英雄们长久以来的心血付诸东流！

吾辈之幸也！每当我泱泱大国遭受重创之时，总有这么一群人，迎难而上，护一方安宁。他们深知：天下兴亡，匹夫有责！即使这会让他们放弃或失去许许多多，但都满不在乎。因为国事，民才安。

后记：宁舍小家团聚，惟愿华夏安康。

观后感

一分公司 周天文

那是一个春天，风儿那么稚嫩。让我想起之前，无数双无助的眼。就在那美丽风景相伴的地方，我听到一阵巨响震彻山谷。黑暗中泪水沾满了双眼，冠状病毒危害了全球，危害了我们的国家，危害了家庭。

2020的春天，对于中国来说是不平凡的，新型冠状病毒引发的肺炎在武汉爆发我们还在惊慌之时，白衣天使们已经奋不顾身前往武汉，以血肉之躯和病毒拼搏。

今年春节，我们的“得”是万众一心，众志成城，疫情面前显本色。一场突如其来节的疫情，打破了原本应该充满祥和欢乐的节日氛围，“病毒感染”“封城”“新增病例”，这场疫情每时每刻的变化都在牵动着亿万国人的内心，愈是艰难险阻，愈能体现我们中华儿女的万众一心“不”，众志成城，愈能显现我们中华民族的凝聚力。“请战书”上的鲜红手印，“随时听从派遣”的坚定誓言，各地各部门全力驰援武汉，口罩厂商春节开启“全天候生产”模式、航班铁路的免费退改政策……这是各行各业心连心、手牵手的时刻，是共同抗击新冠病毒的时刻，更是一场全民战斗的时刻，“一方有难，八方支援”，战胜病魔、战胜疫情，我们每个人都是主体都有义务，相信我们一定能打赢疫情防控这场硬仗。

在疫情防控的斗争实践中考察、识别、评价、使用干部，要树立“阻碍和耽误优秀干部成长也是一种错误”的意识，把从战“疫”一线中淬炼成长起来的干部作为一种宝贵的、有限的、不可多得的人才资源，加以识别、培养和提拔使用，最大限度激发其潜能，树立起在斗争实践中选用干部的良好导向，激励更多党员、干部在抗“疫”一线冲锋在前、担当作为，无私奉献、实现价值。

“我对天公重抖擞，不拘一格降人才。”在战“疫”一线培养选拔优秀干部，还需要全社会正确、科学、健康看待斗争实践一线提拔使用优秀干部的做法，大胆尝试和探索有利于激励广大干部投身急难险重任务、叫响“让我来”的政策措施，努力在斗争实践中锻炼人才、使用人才、成就人才，让那些品行正、素质优、冲劲足、能力强的优秀干部在宽松社会舆论和积极健康的环境中茁壮成长。

致敬、缅怀在一线疫情中辛苦付出的英雄

一分公司 李奇

新年伊始，新型冠状病毒肺炎疫情突然来袭。在这个病毒肆虐、举国抗击的关键时期，不少党员干部主动请缨，奋战于抗“疫”一线，为我们筑起抗击疫情钢铁长城。但不幸的是，他们中有一部分英勇殉职，将生命定格在了战“疫”一线。他们默默无闻，有的甚至找不到一张像样的照片，但他们的事迹足够伟大，值得我们每个人缅怀与致敬。

“打击犯罪是人民警察的天职，保障群众生命财产安全是我义不容辞的责任。”这是山东省泰安市公安局泰山分局民警李法从警以来始终坚守的座右铭。疫情发生后，李法深知疫情就是命令，防控就是责任，在这场无声的战斗中主动作为、靠前作战，时刻坚守在违法犯罪案件网络侦查最前沿。超负荷的工作使他明显感到身体不适，连续三天头痛得厉害，领导同事们劝他回去休息，可他只是趴在办公桌上，用双手按压一下太阳穴，继续坚守岗位。1月21日，新型冠状病毒肺炎疫情防控工作期间，也是在加班开展疫情网络公开巡查执法和案件研判时，突发脑溢血倒在了工作岗位上，不幸因公牺牲。这位年仅37岁的人民警察将其宝贵的生命定格在了这一天，时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，李法默默无闻地谱写了新时代人民警察为人民的壮丽诗篇。

“我知道，你是千千万万中的你，我是千千万万中的我，我们的孩子也是千千万万中的孩子，千千万万中的你，留住！因为我们与你同在！因为无数个你的负重前行，因为有了你、我、他们，我相信我们一定能胜利……”这是一封家书，一位丈夫正在抗“疫”一线的妻子写的家书。这名警嫂叫胡春。一位正怀有身孕的三岁孩子的母亲，丈夫是县公安局新城派出所民警肖锐，由于长时间未能和丈夫见面，胡春通过微信公众号文章留言的形式写下了这封家书。“我是党员我带头”示范活动开展以来，作为一名党员民警，肖锐主动放弃休班，积极投身抗“疫”一线，短短十余天，肖锐和同事共处理警情50余起，其中处理冲卡、不执行政府命令等，涉“疫”警情近10起。在这场战“疫”中，肖锐深知自己是一名丈夫，也是一名父亲，但更是一名守护群众生命安全和身体健康的人民警察。面对妻子的声声抱怨和关心，肖锐说“我是党员，我不上谁上！我是警察，我不守谁守！”而妻子在家书中写到，“我坚信，举国团结定有时，春暖花开总回春！”

“单位疫情防控工作任务重，队员们都坚持在防控一线，我作为中队领导，还是一名党员，不能掉队，我身体扛得住，疫情结束后我再请假休息！”这是安徽省淮南市大通区城管局大通街道中队副中队长陈在华婉拒爱人劝说时说的一句话。陈在华是一名退伍多年的老兵，退伍后他始终保持着军人的作风，在工作中他始终英勇无畏、冲锋在前。疫情发生后，他第一时间返回工作岗位，带领协警队员，取缔了辖区内所有活禽交易市场，关停所有饮食摊群点，积极宣传疫情防控科学知识和政策。连续奋战多日，每天工作都在10小时以上的他，身体出现了问题，突发了心梗，2月3日，经抢救无效不幸去世，48岁的宝贵生命定格在了这一天。这位城管战线上的“老黄牛”，将初心和使命融入在平凡的工作中，给我们留下的却是伟大的身影。

习近平总书记指出，“一个有希望的民族不能没有英雄，一个有前途的国家不能没有先锋。”在危急时刻，无数个李法、肖锐、陈在华这样的党员干部，冲锋陷阵，用自己的辛苦付出甚至是生命来换取着国泰民安。正是他们的付出，让我们坚信疫情终会过去，春天必将到来，这些英雄值得我们永远缅怀与致敬！

逆行

二分之一 何丹莹

自古疾风知劲草，从来板荡见忠贞。庚子新春，一场突如其来新型冠状病毒肺炎疫情牵动着全国人民的心。同时与新型冠状病毒的抗争，成为这个春节最靓丽风景线。

中国工程院院士钟南山亲自挂帅，逆行出征，走进武汉这个没有硝烟的战场，向世人诠释着“钟”于祖国、“南”而上的、重于泰山”的伟大精神。疫情当前，在海门也有这么一群逆行出征的人，他们或请战驰援武汉、或一线联防联控、或默默坚守奉献，以无畏的精神请战沙场，构筑疫情防控的铜墙铁壁，成为这个特殊春节里最靓丽的“风景线”，也正因为他们，海门的万家灯火才得以守护、每个团圆才更加幸福。

逆行出征，他们是响应“动员令”、深入一线防控的党员干部。“疾风知劲草，烈火炼真金”。疫情当前，共产党员冲在一线，既是党员身份意识的集中体现，也是使命初心使然。各基层党组织、党员干部带头冲到疫情防控斗争最前线，纷纷深入农

村、社区、医院……全面铺开疫情监控点，对外来车辆检查、对人员体温检测、对走亲访友劝导，架起党员引领和全民参与“防控网”、织密追踪排查和个人防疫“管控网”、扎牢卡口值班和任务部署“责任网”，以实际行动严格落实联防联控各项措施，让党旗在疫情防控第一线高高飘扬，为打赢这场“疫”提供坚实组织保障。

逆行出征，他们是默默“做贡献”、坚守本职岗位的人民群众。人民群众是抗击疫情的最广泛基础。冬日虽寒，温暖却在疫情面前，人人有责。打赢疫情防控阻击战，每个人都是战士，都需要冲锋在前。疫情防控正处于关键期，越来越多的单位、团体、个人也纷纷参与到这场战斗“疫”中。他们有的在交通运输、防疫物资加工等线上坚守岗位、保障需要；有的协助社区进行疫情监测及排查；有的为村民上门讲政策、做疏导、稳情绪……从城区到乡村、从干部到群众，构筑一道群防群治的严密防线，展开一场疫情防控的人民战争，

胜利必将属于人民。

让青年切实体会到了我们国家在医疗科技，社会管理等诸多方面“硬核”攻关的实力，充实资源，保障到位，既全力救治患者，又构筑坚实堤坝，保护民众免受感染。世界卫生组织总干事谭德塞表示，武汉新型冠状病毒感染的肺炎疫情发生后，中国在创纪录的短时间内甄别病原体并同世界卫生组织和其他国家分享病毒全基因序列信息，迅速采取一系列有力措施阻止疫情蔓延。中国体制之有力和中国举措之有效，世所罕见，令人敬佩。此时此刻，作为热血的青年，作为未来社会的建造者，让我们从现在开始努力做好自己，向这些逆行者们学习致敬！

疫情下的中国

五分之一 徐律鑫

2020年的1月，中国爆发了一场近代以来最为严重的疫情——“新冠肺炎”，并以武汉为中心，蔓延全国。但是在习近平总书记的领导和钟南山先生为首的医生的指导下，截至今日，我国疫情已过高峰，进入平缓期。

在这四个月当中，我国人民团结一致，众志成城，坚决听从党的领导与指挥，一切以党为中心。

在这次疫情中，我国的主力军都是8090后，各类企业也是竭尽全力做好物资储备，正是有了他们为国家为人民的付出，疫情才能在最短的时间内控制下来，将损失降低到最小。在此次疫情中令我印象最深刻的是“火神山”医院的建成，当武汉医院处于饱和的状态下，中央下令再建一医院，自此，在2020年1月23日，武汉市城建局紧急召集中建三局等单位举行专题会议。1月24日，武汉火神山医院相关设计方案完成；1月29日，武汉火神山医院建设已进入病房安装攻坚期；2月2日上午，武汉火神山医院正式交付。从方案设计到建成交付仅用短时间的10天，这就是中国速度，这就是中国企业。另外，在全国口罩紧缺的情况下，许多企业都暂时放弃了自己的生产主线，从头建立起了口罩的生产线，例如我国的上海通用五菱，从这个想法到进入实施只用了5天。这就是中国企业在面临灾难的时候，为全国人民着想而做出的短暂转型，人民需要什么，他们就生产什么，这也是中国人的力量。

在这次疫情中医护人员的付出才是最大的，正是有了他们不惧危险，敢于冲锋的精神，才有了如今的安稳。当祖国和人民需要的时候，他们不顾家人的反对，疫情的危险，毅然决然的冲在了疫情的最前线。我们海门也有6位勇士作为南通市支援湖北医疗队第三批队员，他们分别是范卫新、徐俊、范杰、施红娟、沈红菊、张倩。其中除张倩是90后，其余人基本都是80后。谈及奔向前线的感受，医护人员们坦言：“当我们看到身处疫情一线年轻战士们，个个也就是二十出头，他们穿着隔离服，换衣服时那种义无反顾的表情，就觉得很感动。心里也会觉得恐惧和担心。因为是医务人员，穿上白大褂，就要扮演好自己的角色！”正是有了他们，疫情才能在这么短的时间里控制下来。

此次疫情已经蔓延全球，中心已转移到了美国。从外国处理疫情的情况来看，他们并不能很好的控制疫情，不论是领导人还是人民，都不能正确的意识到严重性，一再强调自由，拒绝隔离。与此一比较，我国的特色社会主义制度的优势能得到很好的体现，在党的正确领导下，这次疫情没有出现更大的损失。

抗击疫情，青年先行

集团办公室 胡佳娣

自新型冠状病毒感染的肺炎疫情发生以来，龙信集团团委积极落实公司党委和上级团组织工作要求，组织团员青年们参与疫情防控工作，努力打赢疫情防控阻击战贡献青春力量。

党旗所指就是团旗所向。疫情面前，龙信集团青年团员们在公司党委号召下，迅速行动、积极作为，了解到武汉疫区资源短缺，第一时间加入到公司医疗物资的筹集队伍中，多方联系，从国内外筹集到一次性手套、防护服、口罩等，抗疫物资到达后立即参与清点、搬运、邮寄等工作，身体力行践行“党有号召，团有行动”的行为准则。疫情期间，龙信团员们认真贯彻落实市委《关于实施全民参与疫情防控十二项措施的通知》，无事不出门、外戴口罩、不造谣、不信谣、不传谣，严格居家隔离，积极支持和参与疫情防控。做好自我防护的同时，在公司培训管理交流群等线上平台进行疫情防控宣传教育，通知大家统一收看由江苏省新冠肺炎疫情防控工作领导小组预防控制组举行的新冠肺炎疫情防控工作操作技术的网络直播培训课，进一步了解重点场所消毒技术操作和口罩分类及使用办法。疫情发生以来，龙信青年团员们始终

冲锋在防疫一线，主动协助党支部全面排查统计公司春节前外地返乡人员和活动轨迹，复工前主动配合做好上级部门信息采集等工作，在公司防疫战役中扛起青年担当，让团旗紧跟党旗飘扬在疫情防控斗争第一线。人勤春来早，奋斗正当时。居家隔离期间，龙信青年团员通过远程办公的形式将各项工作有效有序推进，遇到问题随时沟通解决，为下一步开工夯实工作基础。公司复工第一天，龙信集团在海门大青年团员们作为志愿者，积极协助龙信大厦物业团队共同在公司进门口执勤，对每一位进入龙信大厦上班的员工进行个人防护措施检查、体温检测和记录，积极落实上级各部门及集团公司疫情防控工作要求，共同构筑群防群控的严密防线，为公司复工保驾护航。疾风知劲草，危难显担当。在这场突如其来的新冠肺炎疫情面前，我们见证了无数逆行着用平凡之坚守守护生命，传递坚实而伟大的爱国力量，党员干部、医护人员、城市建设者以及各行各业平凡岗位上的人们，众志成城、共同为打赢这场全民疫情防控阻击战而努力、坚持、挺进，龙信集团十五分公司负责人仇琪兵先生的妻子是海门人民医院驰援武汉的医护人员，龙信党委、工会、团委联合海门团市委领导一同看望慰问，向奋斗在抗击疫情一线的医护人员们表达衷心感谢，致以崇高敬意。

爱国主义是中华民族的民族心、民族魂。只有把小我融入到大我，才会有海一样的胸怀、山一样的崇高。在疫情面前，龙信集团青年团员们积极响应号召，用行动诠释青年担当，贡献青春正能量。

做一只安全生产啄木鸟

一分公司 张尧

经习近平总书记批准，国务院安委会决定在全国开展安全生产专项整治三年行动。5月29日下午，江苏省应急管理厅召开新闻发布会，通报全省安全生产形势、安全生产专项整治三年行动以及今年将如何部署“安全生产月”活动重点工作等相关情况。今年6月是全国第19个、江苏省第27个“安全生产月”活动，主题为“消除事故隐患，筑牢安全防线”。

集团公司也根据国务院安委会办公室和应急管理部联合部署开展全国“安全生产月”和“安全生产万里行”活动的通知，以及公司年度安全工作计划，推出了6月份的“安全生产月”活动，要求加强疫情防控常态化条件下公司安全生产工作，压紧压实安全生产主体责任，深入排查安全风险隐患，扎实推进问题整改，坚决防范遏制生产安全事故，切实推动公司安全生产工作持续稳定向好。

今年“安全生产月”期间开展的“安全生产啄木鸟”的活动令我印象深刻。南山有鸟，自名啄木。饥则啄树，暮则巢窟。西晋诗人左芬在其《啄木诗》如此对其描述，而现实中，啄木鸟是著名的森林鸟，从小我就记得，他是——“森林医生”。他除灭树皮下的害虫，其留下的痕迹可作为森林卫生采伐的指示剂。

啄木鸟，羽毛并不光艳，叫声也并不悦耳。然而，它有一双锐目，且嘴如钩，舌如钩，一看就是一副干大活儿的模样。一只坚硬到可以啄开树木的喙，对病树绝不留情，对害虫绝不姑息。一种勤劳和执着的劲头，从不退缩、从不放弃、从不松懈，不除尽害虫、不排除隐患绝不罢休，而啄木鸟“有技能”、“很勤奋”、“执拗着”的特点，也恰恰是安全生产中最需要的。

啄木鸟有技能，有过硬的本领。啄木鸟啄木用硬喙啄出洞穴后，啄木鸟伸出长舌攻击，它还会巧施“击鼓报钟”妙计，在洞口周边用喙啄不断地重重敲击，使躲在深处害虫感到四面受敌，在企图出逃时挨面而食之。安全生产隐患也有大有小，有难有易，只有掌握过硬的知识和本领，才能在生产过程中利用专业能力寻之、觅之、消之。

啄木鸟很勤奋，它们觅食天牛、吉丁虫、透翅蛾、蛀虫等害虫，每天能吃掉1500条左右。由于啄木鸟食量大和活动范围广，在13.3公顷的森林中，若有一对啄木鸟栖息，一个冬天就可啄食吉丁虫90%以上。在安全生产过程中，善于积极主动地发现问题，解决问题，拥有无私奉献的精神，时时刻刻有一种危机意识，把安全工作作为所有工作的重中之重，将安全隐患消灭在萌芽之中。

啄木鸟很执拗，遇到虫害严重的树，就会在这棵树上连续工作几天，直到害虫全部消灭为止，从不敷衍，从不退缩。不放过。安全生产过程中，安全生产的连续性、反复性特点，决定了查找隐患、整改问题不可能一劳永逸，必须持之以恒地抓下去，任何时候都不能懈怠，还必须对检查出来的隐患进行跟踪、督导落实、闭环，努力从源头消除事故。

安全生产，在我的记忆中，从来都是必须确保万无一失的，做好是必须，疏漏是不该的生命基础线，只有确保了安全，才能可持续健康发展。是保障企业和员工生命财产安全的需要，而它从来不是哪个部门的事情，是每个人份内的事情，安全生产绝对没有旁观者！我们应积极倡导“啄木鸟精神”，让每个员工发挥“啄木鸟”作用，坚决消灭“隐患虫子”，实现安全生产的目标，让我们企业能平安前行，实现富强美丽新龙信！

组团养老—— 在亲情友情的环抱下开心地老去

乐颐荟老年公寓 沈新

养老的话题，沉重，又不能不谈。年过六旬的老人，一方面感慨时光飞逝，不愿、不想接受“老人”的定位、标签，一方面又不得不考虑以后的生活怎么过。居家养老吧，固然是不错的选择，有住惯了的家，有熟悉的街坊邻里，可是也有麻烦。比如，腿脚不灵便了，上下楼都困难；坏了灯、堵了水龙头，自己心有余而力不足，干着急；碰到头疼脑热的情况，身体虚弱，没人帮衬，买药、上医院都不方便。跟子女一起住吧，固然有孩子的照顾，但不方便的地方，也多多。生活习惯、起居时间、情感沟通、婆媳关系等等，都能让人觉得这日子其实很不自在。去养老机构吧，一要花钱，二要过集体生活，还不如服务得好不好，主观上很拒绝、排斥。老去了的日子，真无奈，又不得不面对。笔者是从事养老服务的一个管理者。从我对老人的认知、对养老服务的理解，我认为组团养老的方式，是一种比较理想的、兼顾了多方因素，相对更可接受的养老方式。

所谓组团养老，就是有血缘亲情者，或志同道合者、或曾经的同事、老友、战友，相约一起去一个养老机构养老，和睦、热闹、心境轻松地去尊享自

己晚年生活的养老模式。

这种养老方式的好处，可以归纳为以下几点：

一、养老机构有服务。

相对于居家养老，养老机构的养老生活，有养老服务、日常生活、

医疗保健、精神生活，有团队服务，反应快速，能很好地解决老人生活的不便之处。

二、养老机构有伙伴。

兄弟姐妹、堂姨姑表，年龄相仿的，年轻时住在一起，玩在一起，

年纪大了，又回到了大家庭，这是血脉亲情的回归。回忆儿时的生活，让人心态年轻；老了一起相互帮衬，体现亲情；各家子女来访，一大家子，问候祝福，推杯换盏，热络热闹，这是一个多么美好的场景！

年轻时难避与共的哥们姐妹、曾经的同事、战友，年纪大了，相约一起养老，这又是人生一大幸事。曾经朝夕相处的人，成了家，工作变动，工作繁忙，说不定多年见不上一面，但彼此还牵挂着对方。现在退了体，闲了下来，住到了一起。一群老伙计又可以开开心心有说有笑，天南海北无边闲聊，即便是年纪大了，各有各的不便，各有各的难处，但这样的生活，总比一个居住在自已的小窝，睁眼只见老伴的身影，听老伴的唠叨，更开心得多啊！

三、养老机构有情趣。

因为组团养老者，或是以亲情为纽带，或是以友情为纽带，他们的共同话题多，共同兴趣多，养老机构的管理团队可以通过各种方式，开展各种活动，激活、放

大组团养老的特质优势，让生活在这里的老人，每天的日子都过得开心、有趣味。

基于组团养老的的这些特点，长者们对于这种养老方式，相对于其他非居家的养老方式，可能会有更高的认同度。对于上世纪40、50年代出生的长者而言，传统的居家养老的观念，根深蒂固，不到万不得已的程度，是不会考虑去养老机构养老的。组团养老，如果有运营得好、服务得好、就近的养老机构可选择，他们还是会乐意去享受这样的养老生活，至少会动心去尝试一下。

要运作好组团养老，养老机构单位需要有应对组团养老的实质性举措。

一、要有鲜明的组团养老特色。

要以组团养老模式为该养老机构的重要特征去推介。可以推出亲情组团、退役军人组团、老知青组团、退休教师组团、老干部组团等组团模式，吸引各类组团群体。

二、要有实至名归的组团布局。

在房间布局、公共空间的设置、环境氛围的布置等方面，充分考虑各类组团者的特点，投其所好，在布局上既考虑“小家”的私密性，又考虑“大家”的互通性，真正让入住者感受到组团养老的舒适感、便捷性。在环境布置方面，针对不同组团属性，做好相应的氛围设置，如对退伍老兵，更多的体现军营氛围；对亲友团，更多的体现宗族元素。严格按组团类别安排区域、楼层、

房间，让长者充分感受“尊享”感。

三、要有针对性的组团活动。

组团养老者的共性多，养老单位各类活动的开展，要围绕这些共性展开。比如，对退伍军人的组团，可以按军队体系的做法、传统，去安排各类活动，甚至在日常管理里，可以按照、排、连的方式，进行编组，让长者参与管理；对退休教师的组团，可以更多地安排和就近的幼儿园、小学的活动对接，让退休教师回味曾经的为人师表的经历；对老知青群体，可以多安排一些园艺、种植活动，让他们再次感受上山下乡时的劳作情景。

四、要建立各类兴趣小组。

共同的经历，伴随着共同的爱好。根据长者的组团类别，建立各类兴趣小组，定期开展活动，让长者延续他们的工作习惯、生活习惯，在怀旧中养老，在其乐融融的大家庭中养老，让老人不再寂寞，不再悲天悯人，乐滋滋地享受生活每一天。

这样看来，养老的话题，其实也并不设那么沉重。我们常说的让老人老有所依、老有所养、老有所乐、老有所为，在组团养老的模式下，不是得到了很好的体现吗？

组团养老，在亲情友情的环抱下，开心地老去，长者也好，养老服务工作者也罢，我们不妨沿着这个思路，去作认真的尝试和体验。

留守以色列的我们

龙信海外公司 倪鑫

全球新冠肺炎疫情肆虐，以色列也未能幸免。疫情初期，确诊人数急剧攀升，呈迸发之势，属疫情高危国家。时至今日，峰回路转，以色列新增确诊人数连续数日保持两位数，疫情在奇迹般减退。以色列政府于5月4日逐步放松管控措施。以色列成为继韩国之后，克服这一流行病的第二个发达国家。留守以色列的我们，终于看到胜利的曙光了。

曾记得此次病毒肆虐上半场的中国，心系多全球华人，几乎买断了全球的口罩。身处以色列的我们也投身于这场浩浩洪流之中，先后组织了两次物资捐赠，买断了所供供应商的所有货物。熟知形势反转，疫情泛滥，疫情初期，口罩一时间成了稀有之物，一只普通口罩网上竟炒到了8美元，且货源紧张，需要预订。而我们从事的建筑行业在以色列是关系到国计民生的重要行业，是不能停工的。为此公司想尽一切办法，危急时刻把紧口的口罩分发至每一个员工手中，随后消毒水、洗手凝胶、手套等防护物资及措施一步到位，让一颗颗悬着的心有了归属感。尤其是来自大使馆、来自国内政府、来自各单位的支援与互助，更是给了我们守望相助，共克时艰的信心！每日不断飙升的确诊人数，牵连着每个人的神经。我们所有在以色列员工同舟共济，积极应对。那段时间里，谁都不敢生病；高温逼成了禁忌；吃蒜吃葱、洗手消毒成了日常；早睡早起，提高免疫；厨房成了私人禁地；厨师老黄更是别出心裁，铺设吸饱消毒液的垫毡，有效的对进出人员的鞋底进行消毒……当飞机断航、学校停课、商场关闭、确诊被万时，留守在以色列的我们，依然坚守在自己的岗位：上工地、购材料、谈业务、讲交涉、上银行……一步也没落！

如今的以色列疫情已大大改善，这和以色列政府行动迅速和高效分不开的。随着疫情爆发，以色列政府果断取消所有国际航班，所有入境者强制隔离，并且迅速采取了诸多管制措施，有效的阻隔了疫情的扩散。另外，以色列新冠病毒例主要来自入境人员，以色列运用高科技技术，实施定位追踪，从而大大降低了疫情扩散的风险。我们驻地位于特拉维夫附近的霍隆，虽属重灾区不远，但是我们的生活并没有受到多大影响，一方面我们提前储备了大量的生活物资，同时还联系了当地的蔬菜配送公司，实行送货上门，以减少我们外出的可能。另外超市、药店等正常营业，物资充沛，生活方便。疫情前期，除口罩外，其他消毒水、湿纸巾等防护用品随处可见，并未发生挤兑。整个疫情期间，除了人少车少商场关门外，一切照旧。街道楼道依旧在清扫、垃圾依旧在清理、花木依旧在维护……只有街道上不时响起的警笛



声预示着疫情，除此之外，一切对我们影响不大。

国阵亡将士纪念日和独立日缘故，几乎一夜之间，所有的大街上都挂满了以色列的国旗，齐刷刷的迎风飘扬！许多民众的窗口阳台也都自觉的挂上了国旗。以色列人民非常团结，国民整体素质很高，凝聚力很强。这也是以色列疫情得以控制的关键吧。整个疫情期间，以色列人很乐观，即使是疫情最严重的时候，我也能见到以色列人在遛狗，在跑步，甚至不戴口罩。但在颁布要求佩戴口罩禁令后，那些佩戴口罩的以色列人，又让我们大开眼界，有正反面对错的，有只露鼻子的，有只捂住嘴巴的，有只扯着挂住下巴的，还有7岁以下儿童可以选择不带口罩的，真是与我们中国人的观念大不相同呀。而我们中国人个个是“防疫专家”，尽量选择不出外，在迫不得已的情况下，也一定是全副武装，配备周全的。

以色列的医疗体系很健全，医护水平高。全以色列中国籍建筑工人有7人确诊，在大使馆的协助下，已全部出院，返回工地。身处异国他乡的中国人，底气最足！因为我们的背后有着强大的祖国在守护，我们必定会赢！中国必定会赢！

5月3日起，幼儿园及低年级的小学生已重返校园。每个小学生还贴心的收到了印着自己名字的专属小口罩。随着疫情的趋缓，复工复产也在逐步推进中，但不排除会导致第二轮疫情的暴发，形势依然不容乐观，因此留守在以色列的我们务必保持警惕，务必把严防死守工作坚持到底，绝不放松！

阳光明媚，夏花已灿烂，相信人类一定会赢！



品味民俗 欢乐立夏

乐颖荟 沈振宇



新型冠状病毒感染肺炎疫情来势汹汹，让这个鼠年显得格外“恐怖”。乐颖荟的长者们从开始封闭到现在已经有一百多天的时间了，我们隔离病毒，但是他们绝不隔离快乐。这不，在立夏到来之际，在满足防疫要求的前提下，乐颖荟举办了“品味民俗欢乐立夏”的主题活动。因疫情影响，本次活动分成两天举行。

4号一大早，工作人员就将刚刚出炉的鸭蛋、鸡蛋分发至长者手中，残留着余温的蛋是乐颖荟对长者们最真挚的祝福。

绘画对于长者来说那是小事一桩，所以在蛋上面绘画也难不倒我们的长者，拿起五彩的画笔，长者们开始了创作。有的画出了一个笑脸，有的画出了一朵漂亮的向日葵，有的长者画出了一只可爱的小鸡，一幅幅精美的画作表达了长者对美好晚年的无限憧憬。

蛋袋对于大家都不陌生，但编织一个漂亮的蛋袋也是一个技术活。只见长者们拿起五彩斑斓的细绳，在手中来回的“捣鼓”，一个个漂亮的蛋袋诞生了。看着蛋袋，长者们仿佛回到了快乐、无虑的童年时期，脸上不禁露出了久违的笑容。

春节以后，因为防疫的需求，乐颖荟的各类活动不得不暂停。随着疫情的全面可控，各类活动将陆续恢复，乐颖荟将如往常，热闹活跃起来。“问君欲何往，纸船明烛照天烧”——瘟疫、邪惡总敌不过人间正道；“回望首季，山重水复疑无路，放眼今朝，柳暗花明又一村”——幸福快乐总是人间真谛。还长者快乐时光，还长者幸福生活，这是乐颖荟对长者的温馨承诺。



一束鲜花激励了我的心

乐颖荟1201室 叶志兰

五月十日是母亲节，早晨我正要出门去做操，乐活主管沈振宇小帅哥手捧鲜花向我和刘阿姨走来，亲切地说：“阿姨，母亲节快乐！”随即一束鲜花敬重地递给了我们，并为我们合影留念。我激动地回了一声：“谢谢！”

自古到今，鲜花是代表爱和敬重的语言。我回到家小心翼翼地把这束充满爱的鲜花插进花瓶里，我静静地坐了片刻，看着这束花，陷入沉思，我也是天下母亲之一，作为一个母亲，从十月怀胎一直到孩子成家立业，成为祖国的建设者、保卫者，要历经数十年的千辛万苦，所以作为一个合格的母亲是崇高而伟大的，理当受到子女的孝敬和爱护，同时也担负着教育培养子女的责任。母亲是子女的第一任老师，母亲的言行举止潜移默化地成为子女学习的榜样。我不由自主地想起了我的母亲。从我出世一直到成家立业，这是一段极其艰苦的岁月，母亲勤劳朴素，省吃俭用，操劳着全家人的生活。我们穿的衣服是母亲用亲手种的小棉花的纱织布做成的。我们的衣服改了又改，补了又补，大姐不能穿了改小一点给我穿，我不能穿了，就把女孩穿的大胸襟衣服改成对襟衣服给弟弟穿。在三年自然灾害口粮低标准时期，我们吃的是野菜麦粿和红薯卜带上几粒大米的稀粥，母亲总把米多的盛给我吃，自己喝一点稀汤就算吃了一顿。那时母亲饿得面黄肌瘦，身体已经崩溃，好不容易活下来。每当我想到我的母亲，我常常伤心得泪流满面。如今，我自己也成了五十多年的母亲，但跟我的母亲相比，“母亲”二字虽然相同，但过的日子却天差地别。我的母亲吃的是糙米粗粮，我吃的是白米细饭，母亲穿的是破旧衣衫，我穿的是罗绸衣衣，母亲住的是稻草茅屋，我住的是电梯高楼。现在我的生活虽然是不愁吃穿住行，但我还是继承和发扬着母亲那种勤俭持家的优良传统。

母亲给孩子的还是小爱，给我们大爱的还是祖国母亲。生活在社会主义祖国的怀抱里，我们感到无限的幸福和无尚的光荣。祖国母亲始终如一，想百姓所想，急百姓所急。在国难当头，百姓遭殃的千钧一发之际，您总是一声令号，以抢救百姓生命财产为宗旨，带领全国上下，众志成城，战胜一切困难。在这次新冠肺炎疫情抗击战争中，以习近平总书记为核心的党中央组成了抗疫领导小组，对疫情做出了精辟的分析，正确地判断，制订了英明果断的决策，迅速抽调一支又一支精干的医疗队伍，火速奔赴抗疫最前线。在英雄们的日夜奋战下，虽有死去的同胞，但迅速控制了疫情，成千上万患者的生命得以保全。这是祖国母亲对老百姓的大爱，为此，我要衷心地叫您一声：“最敬爱的祖国妈妈，我永远爱您！”

祖国妈妈！您在各个历史时期的英明决策都体现了一个有担当，有作为，有气魄的社会主义强国的优越，您会始终傲然挺立在世界的东方。我衷心地祝愿您永远年轻，永远富强。我要高呼：伟大的中华人民共和国万岁！伟大的祖国妈妈万岁！